



2020-09-09

Äldrenämnden

Linköpingslyftet, kompetensutvecklingsatsning, samt rekvisering av statliga medel för genomförande av äldreomsorgslyftet

Förslag till äldrenämnden beslut

- 1 Kompetensutvecklingsatsningen, Linköpingslyftet, ska genomföras enligt social- och omsorgsförvaltningens förslag.
- 2 Social- och omsorgsdirektören ges i uppdrag att samordna och leda arbetet med satsningen.
- 3 Uppdrag ges till social- och omsorgsförvaltningen att rekvisera statliga medel för genomförande av äldreomsorgslyftet.

Ärende

Äldreomsorgen står inför utmaningen att möta mer varierande och komplicerad vård och omsorg samtidigt som de ekonomiska förutsättningarna är begränsade och resurserna minskar. Denna trend ställer stora krav på att rätt kompetens utför rätt insatser för att säkra kvaliteten och patientsäkerheten. Det pågår flera nationella satsningar inom området som har en direkt påverkan på kommunens personal och kompetensförsörjning inom vård och omsorg. En av dessa satsningar är äldreomsorgslyftet. Det innebär att timavlönade och visstidsanställda inom äldreomsorgen erbjuds utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Staten finansierar kostnaden. Linköping har blivit tilldelad ca 6,4 miljoner kronor.

Den inriktning av bemanning och kompetens som Linköpings Kommun strävar efter är baserat på den utveckling vi ser av framtidens vård och omsorgsbehov. Det är viktigt att från början fastslå att kommunen anser att yrkesrollen undersköterska är grunden för alla omvårdnadsarbetsuppgifter och dessa tjänster bör prioriteras gällande fasta anställningar och erbjudande om heltid. Då äldreomsorgslyftet inte inkluderar tillsvidareanställd personal föreslås äldrenämnden göra en egen investering i kompetensutveckling för alla utförare av kommunal vård och omsorg riktat till tillsvidareanställd personal som vill och kan vidareutbilda sig till undersköterska.

Denna satsning härmed benämnd ”*Linköpings lyftet*” föreslås pågå samma tidsperiod och med samma villkor dvs ett erbjudande om att vidareutbilda sig på betald arbetstid där äldrenämnden finansierar kostnaden för den tid den anställde studerar och är frånvarande från arbetet. Satsningen föreslås omfatta 3 miljoner 2020 och ytterligare fem miljoner, totalt 8 mnkr 2021.

Beslutsunderlag
Linköpingslyftet.docx

Bakgrund

Regeringen har den 12 maj presenterat ett äldreomsorgslyft för att stärka kompetensförsörjningen till äldreomsorgen.

Äldreomsorgslyftet bygger på en särskild överenskommelse mellan SKR och Kommunal för den grupp som omfattas och finansieras genom en statlig satsning om ca 2,2 miljarder kronor under 2020 och 2021. Satsningen beräknas leda till 10 000 nya vårdbiträden och undersköterskor. Staten finansierar kommunernas kostnader för den tid den anställde är borta från jobbet på grund av studier.

Syftet med överenskommelsen är både att underlätta den akuta bemanningssituationen och den långsiktiga kompetensförsörjningen. Syftet är att ta tillvara de rekryteringsmöjligheter som uppstår då personal i andra sektorer varslas, permitteras, och sägs upp. Det finns då ökade möjligheter för kommuner att rekrytera personer med behov av att ställa om kompetens och yrkesväxla till äldreomsorgen.

Satsningen ska bidra till att stärka kvaliteten i verksamheten, öka andelen heltids- och tillsvidareanställningar samt att förbättra arbetsmiljön för befintlig personal genom en tryggare bemanning.

Målgrupp

Målgrupp för äldreomsorgslyftet med statliga medel är blivande vårdbiträden och undersköterskor. Det kan vara dels de som redan arbetar i verksamheten på en tidsbegränsad anställning, dels de som på grund av varsel eller uppsägningar i andra branscher behöver yrkesväxla och söker sig till arbete i äldreomsorgen.

De som anställs inom ramarna för satsningen ska erbjudas en tillsvidareanställning på heltid enligt gällande kollektivavtal, HÖK/AB.

Arbetstagare som inte tidigare är prövade i arbetsgivarens verksamhet får en provanställning.

Den statliga finansieringen

Staten finansierar den del av anställningen som utgörs av utbildning, vilket ska vara minst 50 procent, medan arbetsgivaren betalar lön för den arbetade tiden. Socialstyrelsen betalar ut detta statsbidrag till kommunerna. Sista ansökningsdatum är 31 oktober.

Förslag till Linköpingslyftet

Den inriktning av bemanning och kompetens som Linköpings Kommun strävar efter är baserat på den utveckling vi ser av framtidens vård och omsorgsbehov. De tydliga trenderna ovan bör beaktas och det är viktigt att från början fastslå att kommunen anser att yrkesrollen undersköterska är grunden för alla

omvårdnadsarbetsuppgifter och dessa tjänster bör prioriteras gällande fasta anställningar och erbjudande om heltid. Detta står dock inte i motsatt förhållande till att skapa goda anställningsvillkor och attraktiva arbetsplatser för våra andra yrkesgrupper såsom vårdbiträden och biträden.

Då den statliga satsningen äldreomsorgslyftet inte inkluderar tillsvidareanställd personal föreslås äldrenämnden göra en egen investering i kompetensutveckling för alla utförare av kommunal vård och omsorg riktad till tillsvidareanställd personal som vill och kan vidareutbilda sig till undersköterska. Denna satsning härmed benämnd ”*Linköpingslyftet*” föreslås pågå samma tidsperiod och med samma villkor dvs ett erbjudande om att vidareutbilda sig på betald arbetstid där äldrenämnden finansierar kostnaden för den tid den anställde studerar och är frånvarande från arbetet. Satsningen föreslås omfatta 3 miljoner 2020 och ytterligare fem miljoner, totalt 8 mnkr 2021.

Linköpingslyftet och äldreomsorgslyftet bedrivs då som ett gemensamt projekt inom ramen för Vård- och omsorgscollege.

Ekonomiska konsekvenser

Satsningen föreslås omfatta 3 miljoner 2020. Linköpingslyftet genomförs inom äldrenämndens ram där det redan tidigare finns medel avsatta för kompetensutveckling och validering av kompetens för 2020. Från 2021 föreslås att äldrenämnden prioriterar ytterligare 5 miljoner, totalt 8 miljoner, för kompetensutveckling inom detta område för att säkerställa att den formella kompetensnivån uppnår fler vårdbiträden och undersköterskor.

Kommunal mål

Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum

Jämställdhet

Då det är flest kvinnor som är verksamma inom äldreomsorgen påverkar denna satsning positivt i den bemärkelsen att de blir mer attraktiva på arbetsmarknaden och får en högre utbildning, bättre lönevillkor och ett livslångt lärande.

Uppföljning och utvärdering

Linköpingslyftet följs upp i verksamhetsberättelse och årsbokslut.

Kommunledningskontorets helhetsbedömning

[Klicka och skriv]

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om
medbestämmande i arbetslivet**

Information och förhandling har skett den 14 september 2020.

Social- och omsorgsförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till
Sonja Erlandsson