



Förhandling enligt 11 § Medbestämmandelagen

Linköpings modell för tillhandahållande av hemtjänstutförare, förslag till förändring

§ 1 Det antecknas

att arbetsgivarparten redogör för förslaget. Som underlag används tjänsteskrivelse till äldrenämnden daterad den 5 juni 2020.

att Kommunal yrkar bifall till förslagen att avskaffa LOV och i samband med det införa områdesbaserad omsorg, samt att arbetssättet gällande teambaserat arbete antas. Kommunal yrkar att all områdesbaserad omsorg ska ges som verksamhetsuppdrag till Leanlink.

Arbetsgivarparten avvisar yrkandet att äldrenämnden nu ska besluta om att all områdesbaserad omsorg ska ges som verksamhetsuppdrag till Leanlink. Äldrenämnden kommer ta ställning till upphandling respektive verksamhetsuppdrag för vart och ett av de områdesbaserade områdena när det blir aktuellt.

att Kommunal lämnar följande anteckning till protokollet:

"I tjänsteskrivelse Dnr Än 2018-800 gällande översyn av LOV finns positiva intentioner som Kommunal kan ställa sig bakom. Vi är positiva till ett avskaffande av LOV och till det teambaserade arbetssätt man önskar få till. Däremot ser vi stora risker med att klara av dessa intentioner genom LOU.

Driftsform

Personalens perspektiv saknas helt i tjänsteskrivelsen. I Kommunals rapport "*Så mycket bättre? 2018*" har det framkommit skillnader i personalens anställningsvillkor och löner mellan Kommunal och privatdriven äldreomsorg. I den har det kommit fram till att de anställda hos de privata utförarna har en högre grad av deltid- och tidsbegränsade anställningar.

Kommunal har under åren sett hur LOU har påverkat personalens anställningstrygghet när man hela tiden tvingas arbeta under pressen av ännu en upphandling. Upphandlingsförfarandet som skapar oro för individen under lång tid både före och efter. Under upphandlingstiden bromsas verksamheten upp och tappar fart vilket leder till att alla inblandade får börja om.

Vår erfarenhet av LOV är att det har funnits många oseriösa aktörer där vi haft mycket lite insyn i verksamheterna och där kommunen har haft svårt att följa upp och kvalitetssäkra. Vår erfarenhet är att Leanlink har varit mer transparent vilket har underlättat för vårt arbete för att påverka våra medlemmars arbetsvillkor.

Teamarbete

För att få till en tillfredsställande samordning i de geografiska områdena och ett teambaserat arbetssätt är kontinuitet A och O.



Personalen måste kunna känna sig trygga och få vara en del av helheten. Ett tillitsbaserat arbetssätt, där samtliga i arbetsgruppen kan vara delaktiga utifrån sin kompetens ökar engagemanget.

En trygg personal med bra arbetsmiljö är det viktigaste i att säkerställa en säker vård med hög kvalitet.

Detta kan försvåras med olika utförare i samma område.

Vi ser även svårigheter i att samordna alla team med de professioner som krävs då vi redan idag saknar rätt antal med adekvat utbildning och kompetens.

Hur ska resurserna och kompetenserna räckas till om vi är flera aktörer som slåss om samma personer?

Med bakgrund till detta yrkar Kommunal:

- Att förslaget om att avskaffa LOV genomförs och i samband med det införa områdesbaserad omsorg.
- Att arbetssättet gällande teambaserat arbete antas.
- Att ge verksamhetsuppdraget till LeanLink.”

§ 2 Förhandlingen i ärendet förklaras avslutad i oenighet den 11 juni 2020.