



## **Handlingsplan för romsk inkludering 2018 – 2021, antagande**

### **Förslag till beslut**

1. Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 antas som en lokal del i den nationella minoritetspolitiken.
2. Uppdrag ges till omsorgs- och äldreförvaltningen att genomföra de aktiviteter som ligger inom äldrenämndens ansvarsområde.
3. Handlingsplanen ska följas upp årligen, första kvartalet.

### **Ärende**

Kommunstyrelsen beslutade den 17 april 2018, § 183, att för sin del anta handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021. Kommunstyrelsen beslutade dessutom bland annat att överlämna handlingsplanen till barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, omsorgsnämnden och äldrenämnden för antagande.

Kommunen har sedan tiden som pilotkommun en handlingsplan för romsk inkludering. Nuvarande handlingsplan gäller för tiden 2018-2021.

Följande fem fokusområden tas upp i handlingsplanen; Rätten till delaktighet och inflytande, Rätten till utbildning, Rätten till arbete, Rätten till jämlika villkor och Rätten till en god hälsa.

För äldrenämndens del innebär handlingsplanen att informera äldre romska kvinnor om möjligheten att ansöka om hemtjänst.

Äldrenämnden föreslås anta Handlingsplan för romsk inkludering 2018 - 2021 och till de områden i programmet som berör nämndens verksamheter.

## Bakgrund

Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk infördes 1 januari 2010 och ger de fem nationella minoriteterna (judar, romer, sverigefinnar, tornedalingar och samer) ett grundskydd som bland annat innebär att de nationella minoritetsspråken ska främjas och skyddas samtidigt som kulturen ska utvecklas och bevaras. De fem nationella minoriteterna ska också ha inflytande i frågor som berör dem och det ska helst ske genom samråd.

Utöver grundskyddet finns särskilda rättigheter som gäller i de så kallade förvaltningsområdena för samiska, finska och meänkieli. I kommuner som ingår i förvaltningsområdet ska de nationella minoriteterna kunna använda sitt språk i kontakt med myndigheter, både muntligen och skriftligen. Förvaltningsmyndigheter måste se till att det finns personal som behärskar språket eller språken. Kommunen ska också kunna erbjuda barn- och äldreomsorg på minoritetsspråken.

Kommunstyrelsen beslutade den 17 april 2018, § 183 att för sin del anta handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021. Kommunstyrelsen beslutade dessutom bland annat att överlämna handlingsplanen till barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, omsorgsnämnden och äldrenämnden för antagande.

Kommunen har sedan tiden som pilotkommun en handlingsplan för romsk inkludering. Tidigare handlingsplan har uppdaterats och föreslås gälla 2018-2021. Uppdateringen har skett i nära samarbete med Romskt samråd Linköpings kommun, Utbildningsförvaltningen samt Omsorgs- och Äldreförvaltningen och Leanlink/Råd & Stöd. I och med att kommunfullmäktige beslutat att Linköpings kommun ska sträva mot att bli en Mänskliga rättighetskommun, har den uppdaterade handlingsplanen ett tydligare rättighetsfokus och ett tydligare fokus på delaktighet för den romska gruppen, vilket är förtydligt i uppföljningsdelen.

Följande fem fokusområden tas upp i handlingsplanen; Rätten till delaktighet och inflytande, Rätten till utbildning, Rätten till arbete, Rätten till jämlika villkor och Rätten till en god hälsa.

För äldrenämndens del innehåller den föreslagna handlingsplanen att informera äldre romska kvinnor om möjligheten att ansöka om hemtjänst.

Arbetet med Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 tar avstamp i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, svensk lagstiftning, bland annat lagen om nationella minoriteter, socialtjänstlagen, skollagen samt Kommunfullmäktiges övergripande mål; att fler människor ska nå egen försörjning, ha trygga uppväxtvillkor, känna framtidstro och delaktighet samt leva ett hälsosamt och meningsfullt liv.

En grund i arbetet för Linköpings kommun är att värna om processen och att arbeta med att skapa framtidstro, tillit och delaktighet. Linköpings kommun poängterar även vikten av det offentliga ansvar för de mänskliga rättigheterna, icke-diskriminering samt romers och resandes ansvar för samverkan och arbete för det en vill förändra och förbättra.

Omsorgs- och äldreförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till: