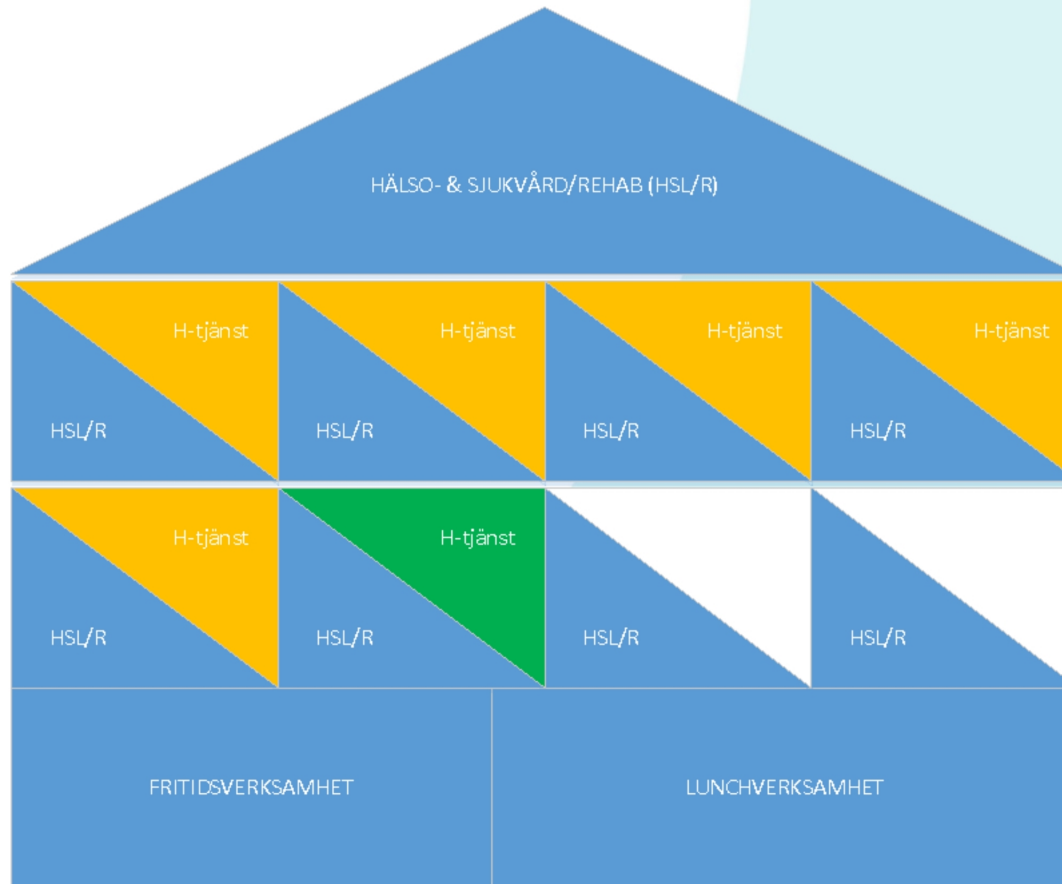


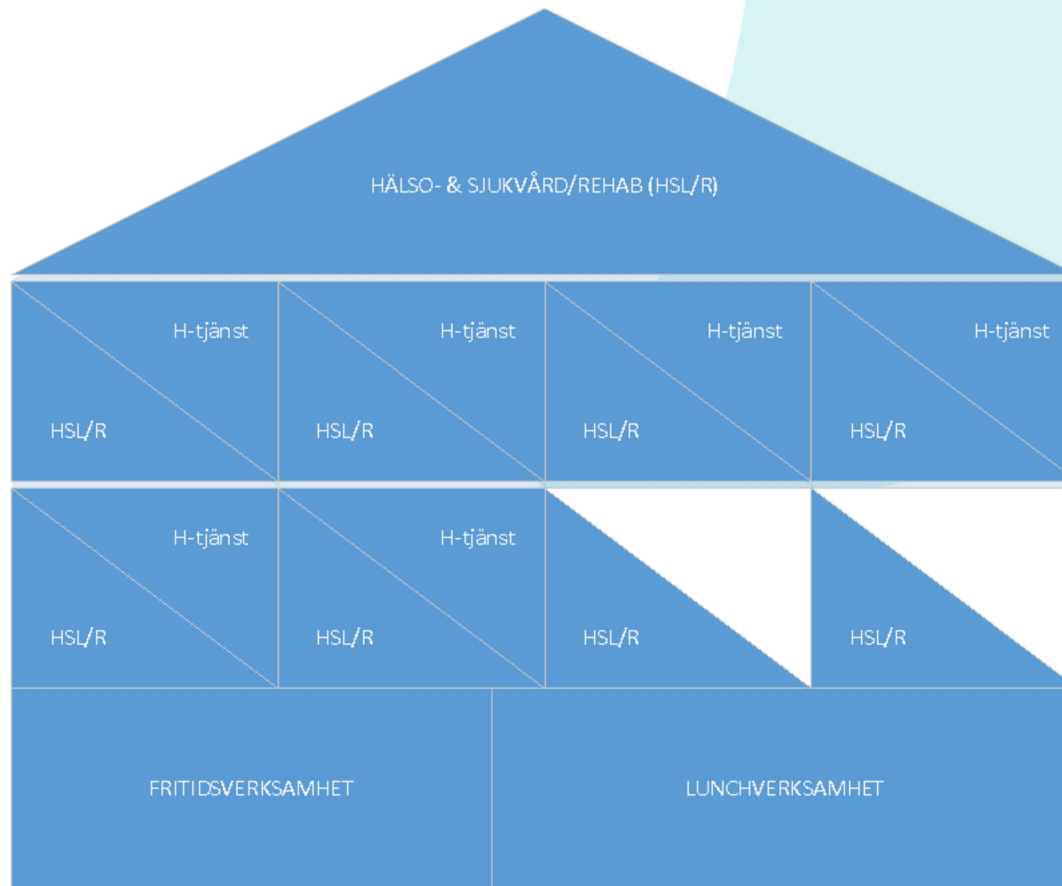


Linköping
Där idéer blir verklighet

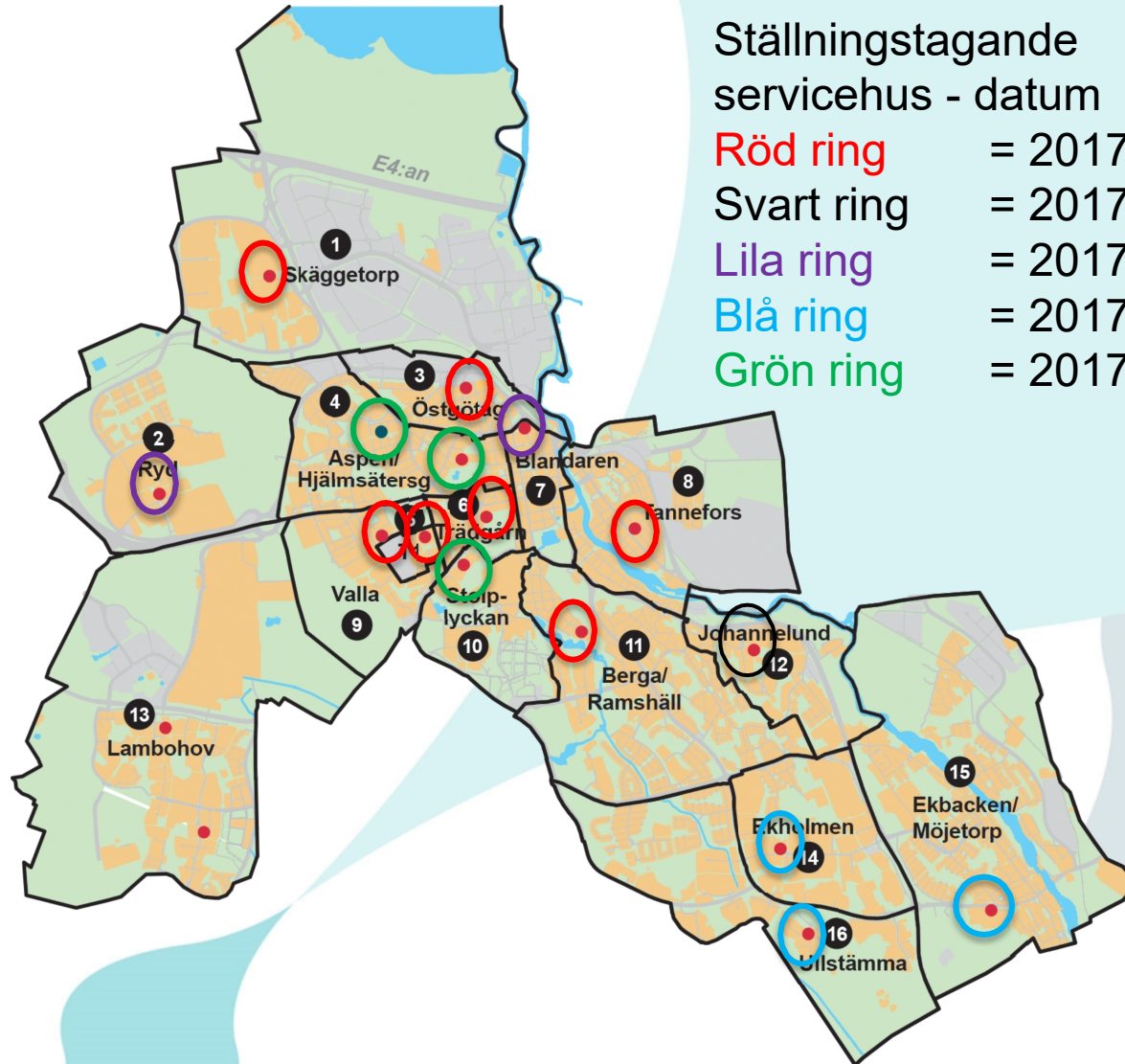
NULÄGET - SERVICEHUS



SAMMANHÅLLET SERVICEHUS



Linköping
Där idéer blir verklighet



Ställningstagande
servicehus - datum

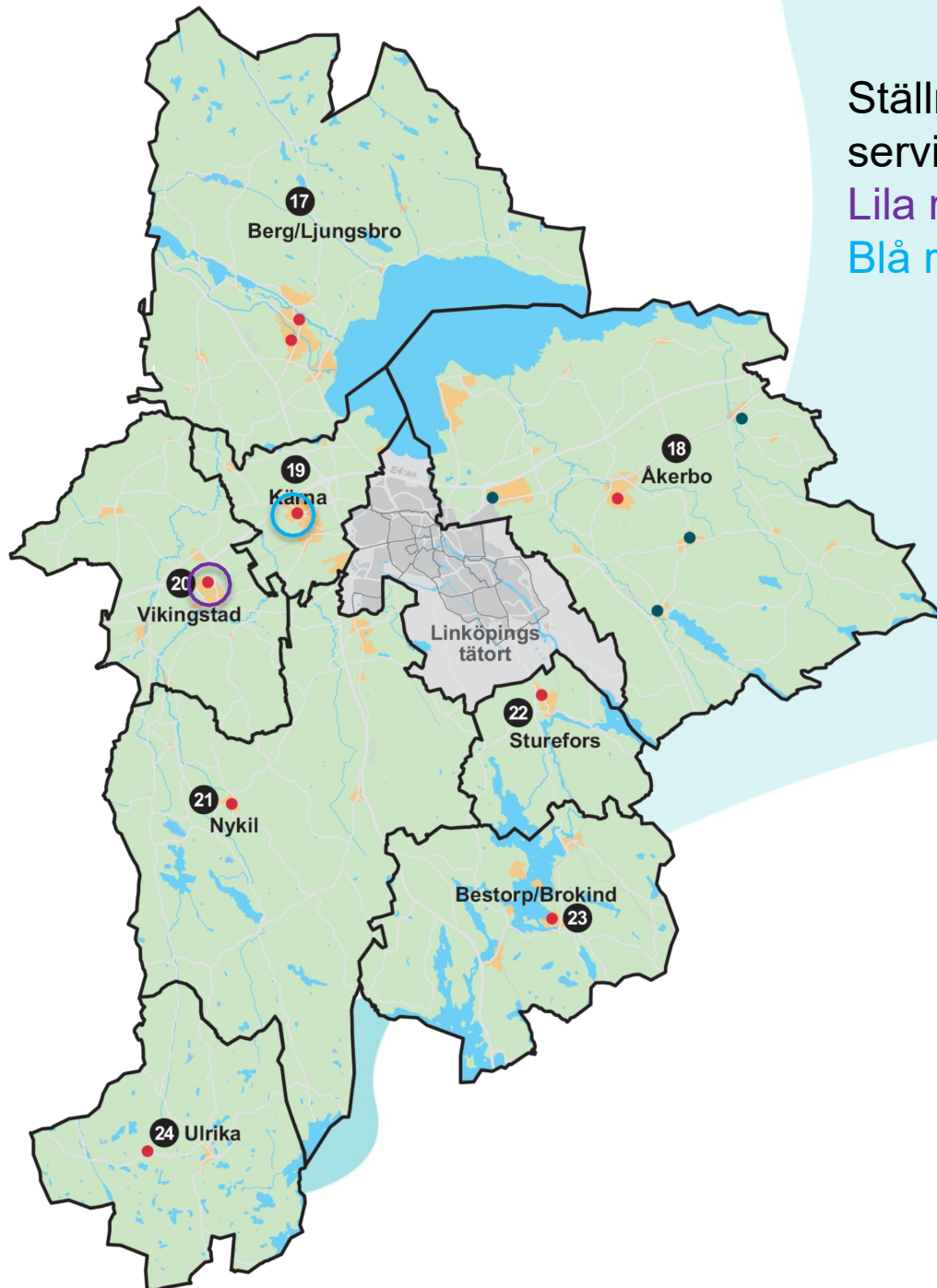
- Röd ring = 2017-01-31
- Svart ring = 2017-03-31
- Lila ring = 2017-04-30
- Blå ring = 2017-08-31
- Grön ring = 2017-10-31



Ställningstagande servicehus - datum

Lila ring = 2017-04-30

Blå ring = 2017-08-31



Linköping
Där idéer blir verklighet

Omsorgskontorets förslag

Enhet	Inriktning	Förslag	Antal lunch/dag	Fritid/dag
Östgötagatan	S-hus	Leanlink	15-20	5-20
Solrosen	S-hus	Leanlink	32	8
Ramstorp	S-hus	Leanlink	35	8
Trägårn	S-hus	Leanlink	12	5
T1-Översten	Trygg	Leanlink	10	5

Kostnadsreducering av nuvarande basansvar med 5 % ca 800 tkr. Därtill reducereing för HsL-ansvar på Översten.

Leanlink får i uppdrag att ta fram förslag på åtgärder för att skapa attraktiva arbetsplatser på servicehusen och inom hemtjänsten i ordinärt boende.

T1-Översten, utredningsuppdrag/utvecklingsuppdrag för IOP.

Beslut i ÄN i april.

Andelar av basansvar i servicehus 2017

- Leanlink 64 %
- Attendo 17 %
- Aleris 2 %
- Bräcke 11 %
- Vardaga 6 %

Omsorgskontorets förslag

Enhet	Inriktning	Förslag	Antal lunch	Fritid /dag
Skäggetorp	S-hus	Upphandling	35	10-15
Johannelund	Trygg	Upphandling	30	12
Vikingstad	S-hus	Upphandling	12	5-25
Tegelbruksgatan	S-hus	Upphandling	35	8

- Behöver förlänga avtalen för att UC skall hinna få FFU klara t o m september 2018 – beslut i ÄN april.

- Äldrenämnden fastställer FFU senare delen av våren 2017 -



Nuvarande krav gäller – förslag på tillkommande

- Teamarbete
- Andra utbildningskrav/kompetenser ex språkbud, specialist -usk
- Förbättrad information till den enskilde brukaren om när insatserna skall ges
- Krav på antal praktikplatser (utbildning/arbetsmarknad)
- Friskvård – minigym – gemenskap
- Fritiden ger IT-stöd exempelvis hjälp med telefon/platta för kommunikation med närstående
- Utveckla möjligheten att ge insatser på nya sätt t ex genom IT eller genom ”nya” personalgrupper
- Bonus till den utförare som har infört önskad sysselsättningsgrad/rätt till heltid för tillsvidareanställd hemtjänstpersonal utifrån ett fastställt regelverk. Utbetalas med en ersättning per lägenhet i servicehuset efter årlig uppföljning.
- Bonus till den utförare som kan nå KKiK –mått för brukare med insatser två gånger per dag 07-22.

