



Uppföljning av Socialförvaltningens verksamhetsplan 2025

Social- och omsorgsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	4
Samhälle	4
Medborgare	4
Ekonomi	5
Verksamhet	6
Medarbetare	7

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

Kommungemensamma

1. Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation
2. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen. Bland platserna ska praktik och ökade anställningsmöjligheter för personer med funktionsnedsättning säkerställas.
3. Samtliga nämnder ska öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering.

Nämndspecifika

4. Arbetsmarknadsnämnden, bildningsnämnden och social- och omsorgsnämnden ska vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom respektive verksamhet.
5. Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter
6. Social- och omsorgsnämnden och äldre- och vårdnämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.
7. Social- och omsorgsnämnden ska åtgärda problemet med långa handläggningstider inom särskilt barn och unga samt LSS.
8. Social- och omsorgsnämnden ska gemensamt med överförmyndarnämnden utvärdera befintliga metoder för rekrytering av frivilliga resurser samt utveckla och effektivisera rekryteringen.
9. Arbetsmarknadsnämnden, barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och kommunstyrelsen (Leanlink) ska samarbeta genom kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingskedjor
10. Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad.

Uppdrag från nämnden

11. Social- och omsorgsnämnden ska utveckla, anpassa och effektivisera verksamheten med öppna insatser inom egen region.
12. Social- och omsorgsnämnden ska utifrån genomförd genomlysning och analys utveckla och effektivisera verksamhetsområdet LSS samt se över hur attraktiviteten för yrket kan stärkas.
13. Social- och omsorgsnämnden ska utveckla, anpassa och effektivisera verksamheten med insatser på hemmaplan för att minska antalet externa placeringar.
14. Social- och omsorgsnämnden ska utifrån redan antagen strategi fortsätta arbetet med att komma närmare nämndens målgrupp och etablera Nära socialtjänst Ryd.

Aktiviteter

Uppföljningen per 31 mars har fokus på om aktiviteterna följer förvaltningens plan. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

Kvarstående aktiviteter från 2024 (de som i verksamhetsberättelsen och i uppföljningen av verksamhetsplanen redovisades som pågående eller kvarstående per den 31 december) ska följas upp och läggas in i redovingen nedan, d.v.s. i verksamhetsplanen. Ange tydligt att detta är "pågående eller kvarstående aktivitet från 2024".

Samhälle

Kommunövergripande mål: Ett tryggt och säkert Linköping

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
En socialtjänst som tidigt upptäcker och förebygger våld	Fortsatt implementering av rutin och redovisningsmetod.	Q2	Avdelningschefer	Pågår	

Kommunövergripande mål: Ett Linköping med minskad segregation

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Ett Linköping med minskad segregation	Strategiskt uppdrag fortsatt pågående från 2024: Samtliga nämnder ska inom ramen för sitt basuppdrag vidta åtgärder och intensifiera arbetet för att minska och motverka strukturella orsaker till segregation aktivitet: genomföra aktivitet åtgärdsplan mot segregation	Q4	Avdelningschefer Vuxna, nära socialtjänst och BoU	Pågår	
	Strategiskt uppdrag fortsatt pågående från 2024. Samtliga nämnder ska i samverkan med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden införa 500 nya arbetsmarknadsplatser inom kommunkoncernen	Q4	Stab	Pågår	

	Aktivitet: I samverkan utveckla arbetssätt som främjar närvaron i skolan.	Q4 ^a	Avdelningschefer Nära socialtjänst, BoU och vuxen	Pågår	
--	---	-----------------	---	-------	--

Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik välfärd.

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Ett Linköping med en nära socialtjänst	Uppdrag från nämnd: Social- och omsorgsnämnden ska utifrån redan antagen strategi fortsätta arbetet med att komma närmare nämndens målgrupp och etablera Nära socialtjänst Ryd.	Q4	Avdelningschefer nära socialtjänst	Pågår	
	aktivitet: Ta fram ramverk för att ge möjlighet till prioritering av behov och insatser	Q4	Avdelningschefer	Pågår	Aktiviteten gäller icke biståndsbedömda insatser och inväntar implementering nya SoL
Tillgängliga vård, stöd och omsorgstjänster med hög kvalitet	Strategiskt utvecklingsuppdrag kvar från 2024: öka användandet av digitaliseringens möjligheter för förbättrad service till medborgare samt fortsatt verksamhetsutveckling och effektivisering. aktivitet: Fortsätta utveckla e-tjänster och arbeta med att erbjuda insatser digitalt Aktivitet: Färdigställa förvaltningens kvalitetsledningssystem Aktivitet: Skapa arbetssätt för att möta behov på ett mer effektivt sätt, ta stöd av digitaliseringens möjligheter.	Q4	Avdelningschefer	Pågår	
	Strategiskt utvecklingsuppdrag kvar från 2024	Q4	Avdelningschefer	pågår	

	<p>Barn- och ungdomsnämnden, social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska säkerställa att medarbetare har nödvändiga språkkunskaper för att kunna utföra sina arbetsuppgifter</p> <p>Aktivitet: Arbeta vidare med resultatet av den utredning som genomförs 2023 gällande att säkerställa språkkunskaper</p>				
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag kvar från 2024 Social- och omsorgsnämnden och äldreomsorgsnämnden ska på sikt införa undersköterska som lägsta utbildningsnivå inom vård- och omsorgsnära arbete.</p>	Q4	Avdelningschef LSS	pågår	Förvaltningen samverkar med vård och omsorgsförvaltningen. Det påverkas av att motsvarande statliga stöd för målgruppen funktionshinder som för målgruppen äldre saknas .
	<p>Strategiskt utvecklingsuppdrag kvar från 2024 Social- och omsorgsnämnden ska gemensamt med överförmyndarnämnden utvärdera befintliga metoder för rekrytering av frivilliga resurser samt utveckla och effektivisera rekryteringen.</p>	Q4	Avdelningschef barn och unga	Pågår	
	<p>Uppdrag från nämnd Social- och omsorgsnämnden ska utveckla, anpassa och effektivisera verksamheten med öppna insatser inom egen region.</p>	Q4	Avdelningschef	Pågår	
	<p>Uppdrag från nämnd Social- och omsorgsnämnden ska utifrån genomförd genomlysning och analys utveckla och effektivisera verksamhetsområdet LSS samt se över hur attraktiviteten för yrket kan stärkas.</p>		Avdelningschef	Pågår	

Ekonomi

Kommunövergripande mål: En hållbar ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
En hållbar ekonomi	Kvarstående från 2024 aktivitet: Framtagande av jämförelsetal där den egna regionen utgör referensverksamhet		Ekonomichef		
	Hitta arbetssätt för att rekrytera och etablera flera nätverkshem.	Q4	Avdelningschef barn och unga	Pågår	
	Vidta åtgärder för att åstadkomma indikatormålsättningarna	Q4	Avdelningschef	Pågår	
	Genomföra åtgärdsplanen	Q4	Avdelningschef	Pågår	

Kommunövergripande mål: Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
En organisation med hög produktivitet och effektivitet	Aktivitet: Hitta digitala lösningar för att effektivisera dokumentationen	Q4		Pågår	
	Aktivitet: Stärka prognosarbetet inom LSS för att bättre förutse ett ökat behov av utredning och insats				
	Strategiskt uppdrag pågående från 2024 vidta åtgärder för att öka genomströmningen inom respektive verksamhet. Aktivitet: Framtagande av insatser som möjliggör utflyttning från särskilt boende till ett mer självständigt boendevalternativ.	Q4		Pågår	.

	Aktivitet 2: Uppföljningar och omprövningar av beviljade beslut, för att fler ska få tillgång till insatser enligt LSS.				
	Strategiskt uppdrag pågående från 2024 Social- och omsorgsnämnden ska åtgärda problemet med långa handläggningstider inom särskilt barn och unga samt LSS.	Q4		Pågår	uppnått inom LSS och handlingsplan finns för bou.
	Uppdrag från Nämnd , Social och omsorgsnämnden ska utifrån genomförd genomlysning och analys utveckla och effektivisera verksamhetsområdet LSS Aktivitet: Utveckla arbetssätt för att öka tillgängligheten till insatser enligt LSS	Q4		pågår	
	Uppdrag från Nämnd : Social- och omsorgsnämnden ska utveckla, anpassa och effektivisera verksamheten med insatser på hemmaplan för att minska antalet externa placeringar. Kvarstående från 2024 : utveckla och ställa om insatser som kan möta behov på hemmaplan. insatserna ska skapa förutsättningar för minskat antal dygn i externa placeringar för barn och unga.	Q4		Pågår	
Fler personer får det stöd de behöver i sitt hem.	Aktivitet: Skapa arbetssätt för att möta behov i ordinärt boende.	Q4	Avdelningschefer	Pågår	
En organisation som upptäcker och förhindrar välfärdsbrott	Aktivitet: Tillskapa processer och arbetssätt som upptäcker och förhindrar välfärdsbrott.	Q4		Pågår	
Hållbara boendelösningar för	Aktivitet: Skapa hållbara boende- och stödprocesser i relation till förvaltningens	Q4	avdelningschef vuxen	Pågår	

hemlösa personer i missbruk	uppdrag.				
-----------------------------	----------	--	--	--	--

Medarbetare

Kommunövergripande mål: Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser	Vidareutveckla och implementera riskorienterat arbetssätt för att minska sjukfrånvaron i hela förvaltningen	Q4	HR	Pågår	
	Synliggör och kompetensutveckla i metoder som skapar förutsättning till ökad arbetsglädje och delaktighet	Q4	HR	Pågår	
	Kommunstyrelsen ska i samverkan med Leanlink och Verksamhetsstöd och service erbjuda medarbetare rätten till önskad högre sysselsättningsgrad.			Pausat	Pausat enligt beslut förvaltningsdirektör.
Hållbart chef- och ledarskap	Ta fram plan för att arbeta med förhållningssätt kring återhämtning	Q4	HR	Kvarstår	
	Ta fram kompetensutvecklingsplan i chefs- och ledarskapsfrågor	Q3	HR	Pågår	
Nya vägar för kompetensförsörjning	Implementera Kompetensresan för SF (digitalt systemstöd och arbetssätt)	Q4	HR	Pågår	