

## Minnesanteckningar från enhetsråd på Skräddaregården 2025-03-11

---

Närvarande: Fredrik Hasselgren (S) kontaktpolitiker, Laila Wennberg (PRO), fyra närstående och en boende från verksamheten, Hafsa Ahmed sjuksköterska, Charlotte Gustafsson teamledare/matansvarig, Sabine Bodell verksamhetschef och Mona Ottosson aktivitetsansvarig.

---

Sabine hälsade alla hjärtligt välkomna.

- Presentation av samtliga deltagare.
- Genomgång av föregående minnesanteckningar.
- *Eventuella förändringar och personalsituationen:* Det är fortfarande tre medarbetare som är föräldralediga, planerad återgång under hösten. En medarbetare är långtidsfrånvarande, den positionen är bemannad med vikarie. Lotta informerar om hur sommarrekryteringen ser ut, att flera sökande påbörjar sin introduktion redan nu för att vara redo till sommaren. Hittills har det varit många sökande med undersköterskeutbildning vilket är väldigt roligt. Hafsa informerar kort om hennes del av introduktionen där basala hygienrutiner är central.
- *Aktiviteter:* Mona berättar om vad som har hänt sedan senaste enhetsrådet med ett axplock av bilder hämtade från Instagram. Det har varit mycket musikunderhållning, det är också musiken som verkar vara en av de mest uppskattade aktiviteterna. Annat som togs upp var glögg och chokladprovning, all form av pyssel, gymnastik och utflykter. Mona berättade vilka aktiviteter som var enklast att motivera till vilket då var musikunderhållning och att det svåraste att motivera till var att skapa en gemenskap på varje våning.
- *Mat- och måltidsmiljö:* I verksamheten har hela personalgruppen arbetat med våra tre nya koncept och det ena konceptet heter "Smaklig måltid" Varje arbetsgrupp har gemensamt fått komma överens om vad de önskar arbeta vidare med och genomföra utöver vissa givna ramar. Dessa gemensamma mål finns anslagna på varje våning. Fortfarande är det en centralt komponerad meny men som naturligtvis går att anpassa efter önskemål. Under årets första mat och boenderåd framkom en stor nöjdhet över maten. Mona berättar också att det arbete med att använda måltidskortet fortsätter, korten ska fungera som ett samtalsunderlag för att främja dialoger under måltiden och motivera att fler kommer ut till matsalen och äter.
- *Miljön både inom- och utomhus:* Det framkommer synpunkter på att hissen är alldeles för liten, det är stora problem både i vardagen då bara en rullstol i taget får plats men framför allt om någon kommer med en liggande transport eftersom ingen säng eller bår får plats i hissen. Laila berättar att detta är något hon lyft till kommunen att inte glömma av att se över de "gamla" verksamheterna nu när nya verksamheter uppförs. Det uppkommer också synpunkter på att det saknas bänkar i parken utanför. Det är många som behöver en liten stunds vila vid en promenad i parken. Det lyftes återigen att brandsystemet ska bytas ut och att det kommer bli en del störningar av verksamheten. Del tre av Norlandias koncept är "Välkommen hem" där bland annat inom- och utomhus miljön är i fokus. Detta är något vi kommer arbeta vidare med under våren.

- *Delaktighet (upplevelse och hur man skapar det):* Vi tror fortfarande på en ökad delaktighet och ett sätt att nå det är bland annat genom vårt Mat- och boenderåd som vi har med jämna mellanrum. På dessa möten är Mona med då vi lyfter och samtalar kring aktiviteter. Finns det någon aktivitet som behöver bytas ut eller finns det någon aktivitet som det önskas mer av. Lotta finns med för att samtala kring måltiderna och måltidssituationen. Finns det någon mat som inte är så populär, finns det någon maträtt som saknas och hur är upplevelsen av måltidsmiljön.
- *Information från ansvarig kontaktpolitiker:* Fredrik gör en sammanfattning av vad som har åstadkommits de senaste två åren. Ett fokusområde har varit medarbetarnas arbetsmiljö och arbetsvillkor och en satsning som då har gjorts är att ta bort delade turer samt att skjuta till ekonomiska medel för undersköterskor och specialistundersköterskor inom kommunens egenregiverksamheter. Fredrik informerar även om arbetet som skett inom hemtjänst. Utifrån nya riktlinjer har nämnden upprättat en manual för uppföljning av verksamheter och detta har lett till att vissa brister inom olika verksamheter har synliggjorts och kan nu arbetas vidare med. Obligatoriska språktest har också införts inom kommunens egenregiverksamheter, detta för att säkerställa muntlig och skriftlig kommunikation inom vården.

Minnesanteckningar av  
Sabine Bodell