



Uppföljning av Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2025

Arbetsmarknadsnämnden

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling	3
Strategiska utvecklingsuppdrag	3
Aktiviteter	4
Samhälle	4
Medborgare	4
Ekonomi	6
Verksamhet	7
Medarbetare	7

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Förvaltningens aktiviteter i verksamhetsplanen syftar till att nämndens uppdrag och den politiska inriktningen i internbudgeten säkras. Uppföljningen har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte per den 31 mars.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som kommunfullmäktige beslutat om i samband med beslut om budget. De strategiska utvecklingsuppdragen som är aktuella för nämnden och förvaltningen anges nedan. Uppdragen följs upp i delårsrapporter och årsredovisning.

Kommungemensamma

Arbetsmarknadsnämnden har inte mottagit några strategiska utvecklingsuppdrag inom ramen för Budget för 2025 med plan för 2026-2030.

Nämndspecifika

Utbildningsförvaltningen och Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att under 2025 operativt starta SFI integrerat med yrkespraktik. Vidare ska en modell tas fram för hur Linköpings kommun arbetar med hela integrationskedjan, som tar en nyanländ person med kort utbildningsbakgrund till en anställningsbar yrkesutbildad person, på effektivaste sätt.

Aktiviteter

Samhälle

Arbetsmarknadsnämnden har inga nämndmål under målområde Samhälle. Förvaltningens aktiviteter under övriga målområden bidrar indirekt till de kommungemensamma målen under målområde Samhälle, dels genom samhällsvinsterna som följer genom en hög egenförsörjningsgrad och dels genom att möjliggöra initiativ till social och ekologisk hållbarhet från andra kommunala förvaltningar och bolag inom ramen för verksamhetsuppdrag.

Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik välfärd

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Professionellt bemötande och hög tillgänglighet <i>Arbetsmarknadsnämndens verksamheter erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har hög tillgänglighet.</i>	Vidareutveckla struktur för synpunkter och klagomål - Allas röster	Kv 1	UTV	Kvarstående	Kvarstående aktivitet från 2024
	Vidareutveckla strategier för kunskapsbaserad verksamhet	Kv 4	UTV	Pågår	
	Öka mötesfrekvens på myndighet (journalförda besök) med klienter	Kv 4	ALF	Pågår	
	Genomföra en målgruppsanalys - för att kunna möta individens och grupperns behov genom ändamålsenliga insatser	Kv 2	UTV	Pågår	
	Delta i det kommunövergripande projektet "Från informationswebb till serviceweb, sammanhållen digital service"	Kv 4	Stab	Pågår	
	Utveckla förvaltningens kontinuitetsplaner	Kv 4	VS	Pågår	
	Utveckla förvaltningens beredskapsplaner	Kv 4	VS	Pågår	Kvarstående aktivitet från 2024

Kommunövergripande mål: Fler i jobb och egenförsörjning

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Hög egenförsörjningsgrad <i>Antal hushåll i Linköping som uppbär ekonomiskt bistånd ska minska.</i>	Utveckla och säkerställa fastslagna processer i heltidsaktiveringen, säkerställa flöden samt att rätt kompetens finns i verksamheterna	Kv 4	AMI/ALF	Pågår	
	Vidareutveckla befintliga kompetenskedjor inom vård- och omsorg i samverkan med VoF	Kv 4	AMI	Pågår	
	Utveckla kompetenskedjor inom ramen för heltidsaktiveringen mot andra branscher utöver vård- och omsorg	Kv 4	AMI	Pågår	Utvecklingsarbete mot måltidsservice / storhushåll
	Samverkan med Stångåstaden/ Linköping gällande arbetsgivarnätverk och stöttning av medborgare till självförsörjning	Kv 4	AMI	Pågår	
	Samverkan med Nyföretagarcentrum, StartUp Time för att möjliggöra eget företagande	Kv 4	AMI/UTV	Pågår	
	Utveckla yrkesintegrerad sfi och kombinationsutbildningar som en del i heltidsaktiveringen tillsammans med vuxenutbildningen	Kv 4	ALF	Pågår	
	Förbättra möjligheterna till studier inom SFI i kombination med praktikplatser.	Kv 4	AMI	Pågår	
	Följa upp och stötta kommunens förvaltningar och bolag i det kommunövergripande målet inom 500-uppdraget	Kv 4	AMI	Pågår	
	Vid eventuellt genomförande av aktivitetskravsreformen utforma de aktiviteter som kan bemöta kraven som ställs	Kv 4	Stab	Pågår	
	Förvaltningen ska utforma en handlingsplan kopplad till arbetsmarknadsprogrammet	Kv 4	UTV	Pågår	
	Samtliga deltagare ska ha en uppdaterad handlingsplan/ aktivitetsplan	Kv 4	ALF	Pågår	
	Samtliga deltagare ska progressionsmätas	Kv 4	ALF	Pågår	
	En modell, tidseffektiv integrationskedja, för hur Linköpings kommun arbetar med nyanlända med kort	Kv 4	UTV	Pågår	

	utbildning till yrkesutbildad person ska tas fram för implementering				
--	--	--	--	--	--

Ekonomi

Kommunövergripande mål: *En hållbar ekonomi*

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Hög avtalstrohet <i>Inköp ska följa kommunens inköspolicy och regler.</i>	Följa upp och förankra uppföljningen av införd inköpsprocess	Kv 4	Ekonomi	Pågår	
	Lägga upp en plan för hur utvecklingsområden som uppmärksammas i uppföljningen av inköpsprocessen ska hanteras	Kv 2	Ekonomi	Ej påbörjad	
	Utveckla rutiner för hantering och uppföljning av avtal och överenskommelser	Kv 2	VS	Ej påbörjad	
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder <i>Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel.</i>	Vidareutveckla och arbeta efter IAF:s platsstrategi enligt uppsatt tidsplan	Kv 4	AMI	Pågår	
	Utveckla behovs- och idégenerering, implementeringsprocesser	Kv 3	UTV	Pågår	
	Fortsatt deltagande i Interreg-projektet MILEstone	Kv 4	UTV	Pågår	
	Koppla arbetet med kostnad per plats till nyttjandet av platsen (belägningsgrad)	Kv 3	Ekonomi	Ej påbörjad	
God ekonomisk styrning <i>Ekonomi i balans</i>	Säkerställa att rutiner för att motverka felaktiga utbetalningar efterlevs	Kv 4	VS	Pågår	
	Välfärdsbrott; ökad kunskap om otillåten påverkan, möjliggörare och infiltration	Kv 4	VS	Pågår	
	Bevaka och söka relevanta projektmedel för verksamhetsutveckling	Kv 4	UTV	Pågår	
	Säkerställa att klienter har bostäder med skälig hyresnivå	Kv 4	ALF	Pågår	
	En kostnadseffektiv och ändamålsenlig lokalförsörjningsplan ska utarbetas	Kv 1	VS	Klar	

Verksamhet

Kommunövergripande mål: *En organisation med hög produktivitet och effektivitet*

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Digitaliseringens möjligheter tas tillvara <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i>	Säkerställa att VSOA-objektet nyttjas för att tillvarata IAF:s behov och plan för digitalisering (behovsanalys)	Kv 1	Stab	Klar	
	Utveckla uppföljningen av gemensam ekonomi-, HR- och verksamhetsstatistik	Kv 3	UTV	Pågår	Pågående aktivitet från 2024
	Öka kunskapen om digitalt driven förvaltning enligt strategisk objektplan och öka den digitala mognaden	Kv 4	Stab	Pågår	
	Utveckla förvaltningsövergripande riktlinjer för hantering av sekretess	Kv 2	UTV	Pågår	
	Utveckla förvaltningsövergripande riktlinjer för dokumentation	Kv 4	UTV	Pågår	
	Implementera process för avvikelshantering	Kv 4	VS	Pågår	
	Implementera process för informationssäkerhet	Kv 4	VS	Pågår	
	Genomföra projektet "Pappersfri förvaltningsorganisation" (8 steg)	Kv 4	VS	Pågår	Nytt namn för projektet: <i>Digital hantering av handlingar</i>
	Genomföra projektet "Lifecare 2.0 utveckling"	Kv 4	VS	Pågår	

Medarbetare

Kommunövergripande mål: *Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning*

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Inom ramen för hållbart medarbetarskap inom IAF fortsätta arbetet med Friskfaktorer på förvaltningsgemensam nivå samt på varje enhet/funktion	Kv 4	HR + varje enhet och funktion	Pågår	
	Inom ramen för hållbart medarbetarskap inom IAF fortsätta arbetet med värdegrund	Kv 4	Stab	Pågår	

	Ansluta förvaltningen till samverkansavtalet och implementera samverkansmodellen i hela förvaltningen	Kv 4	HR + Avdelningar	Pågår	
	Utarbeta och implementera strategi för återhämtning på jobbet	Kv 4	HR + varje enhet och funktion	Kvarstår	
	Insatser för att nå ökad rapportering av tillbud och arbetsskador med fokus på händelser rörande hot och våld	Kv 4	HR + varje enhet och funktion	Pågår	
Hållbart chef- och ledarskap <i>Kommunens chefer är engagerade och har modet att tänka och göra på nya sätt för att utveckla medarbetare och verksamheter mot uppsatta mål.</i>	Implementera kommungemensamma lönekriterier för chefer	Kv 4	HR	Kvarstår	
	Utveckla uppföljningen av gemensam ekonomi-, HR- och verksamhetsstatistik	Kv 3	Stab	Pågår	
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Nya arbetssätt för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för att kunna lösa kompetensförsörjningsutmaningen.</i>	Utredda förutsättningar för att ta fram och implementera kompetens- och karriärmodeller för utvalda yrkesgrupper inom förvaltningen (överflyttad från VP 2024)	Kv 4	HR	Kvarstår	
	Digitalisera processen för medarbetarsamtal (överflyttad från VP 2024)	Kv 3	HR + varje enhet och funktion	Pågår	
	Implementera Visma Talent (kommunens nya kompetens- och lärplattform) och nya arbetssätt kring kompetenshantering och kompetensuppföljning (projekt Kompetensresan)	Kv 4	HR	Pågår	