



Delårsrapport per den 31 mars med prognos för helår 2025

Arbetsmarknadsnämnden

Innehåll

Hittade inga poster för innehållsförteckning.

Bilagor

- Uppföljning av Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan
- Uppföljning av Utbildningsförvaltningens verksamhetsplan

Nämndens uppdrag

Nämnden ska utifrån Linköpings kommuns reglemente svara för:

- myndighetsutövning avseende försörjningsstöd, inklusive dödsbohandläggning, enligt socialtjänstlagen samt därtill hörande socialtjänstförordning
- att vara kommunens arbetslöshetsnämnd enligt lag om arbetslöshetsnämnd
- kommunens ansvar enligt lag om ansvar för etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa som inte tar del av arbetsförmedlingens aktiva insatser. Insatserna ska vara kompetenshöjande och stödja deltagarnas möjligheter att bli självförsörjande. Insatserna ska i första hand riktas mot försörjningsstödstagare
- integration ur ett arbetsmarknadsperspektiv med syfte att främja anställningsbarhet och egen försörjning inom det kommunala uppdraget för arbetsmarknadsinsatser
- kommunens beställning av offentligt skyddat arbete/anställning (OSA)
- att - inom ramen för anslagna medel - leda och samordna de arbetsmarknadspolitiska uppgifter som enligt lag kan utföras av en kommun
- insatser inom flykting- och invandrarområdet om inte ansvaret åvilar styrelse eller annan nämnd enligt detta reglemente
- övriga till området hörande lagar, förordningar och föreskrifter
- kommunal vuxenutbildning, inklusive svenska för invandrare
- uppdragsutbildning inom vuxenutbildningen och yrkeshögskolan

Nämnden ska:

- följa den allmänna utvecklingen inom området på såväl lokal som nationell nivå samt ta initiativ inom ansvarsområdet
- redovisa effekterna av arbetsmarknadspolitiska insatser
- företräda kommunen vid samverkan med statliga organ inom ansvarsområdet

Ovanstående ska utföras i enlighet med vad som stadgas i skollagen och övriga till ansvarsområdet hörande författningar.

Nämnden är styrelse för utbildning inom sitt ansvarsområde och ansvarar för myndighetsutövning inom området.

Nämnden fullgör de uppgifter som ankommer på vårdgivaren för den medicinska och psykologiska delen av elevhälsan inom nämndens ansvarsområde.

Delårsrapporten är en uppföljning av Arbetsmarknadsnämndens samlade verksamhet utifrån bl.a. reglemente, internbudget och förvaltningens verksamhetsplan. Genom uppföljningen kan slutsatser dras för att ta fram planer och aktiviteter för fortsatt utveckling. Syftet med uppföljning är att säkerställa att verksamhetens resurser används till det som avsetts, få god ekonomisk kontroll och att säkerställa att verksamheten bedrivs inom tilldelade ramar och i linje med målen för god ekonomisk hushållning.

Året i korthet utifrån nämndens uppdrag och inriktning

Måluppfyllelse

Under året har nämndens verksamhet i allt väsentligt bedrivits utifrån internbudget och verksamhetsplan. Under första kvartalet har inga väsentliga avvikelser observerats. Det justerade inflödet till Arena arbetsmarknad medför dock att utfallet för indikatorn *Antal dagar mellan anvisning och start i Arena arbetsmarknad* kommer att bli högre än vad som prognosticerades inför 2025.

Utvecklingsarbete

- Under första kvartalet har utvecklingsarbetet fortsatt inom ramen för Heltidsaktiveringen och nya arbetssätt inom kommunens arbetsmarknadsinsatser. I den fortsatta utvecklingen är den framtagna platsstrategin central. Därtill har arbetet med en målgruppsanalys startats upp som kommer att dels synliggöra de målgrupper som finns inom de olika verksamheterna, dels användas för att utveckla verksamheterna utifrån målgruppers behov och förutsättningar.
- Arbetet med att fortsätta utveckla kombinationsutbildningen inom golvläggning, mur och plattsättning har under första kvartalet mestadels kretsats till att anpassa utbildningslokalerna på Anders Ljungstedts gymnasium till andelen elever som har ökat under året.
- Planeringsarbetet fortgår med att förbereda för tidigare uppsatt mål som innebär uppstart av praktisk sfi och bransch-sfi under tredje kvartalet 2025.
- Kompetenskedjan inom vård- och omsorg pågår genom samverkan mellan Vård- och omsorgsförvaltningen, Utbildningsförvaltningen (UTB) och Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF). Inflödet samt genomströmningen har bromsats något då deltagarna har behövt mer stöd för sin fortsatta progression samt då det saknas tillräckliga lokaler för undervisning av större grupper. Detta påverkar möjligheten för nystarter men åtgärder pågår för att lösa de uppkomna flaskhalsarna. Därtill förs dialog inför en eventuell ytterligare kompetenskedja inom måltidsservice.
- Linköpings kommun var en av de utvalda remissinstanserna för utredningen om aktivitetskrav, där ett aktivitetskrav föreslås införas i socialtjänstlagen från och med 1 juli 2026. I yttrandet, som hanterades av IAF för kommunens räkning, lyftes bland annat vikten av att arbetsplatsförlagda aktiviteter inom ramen för aktivitetskravet måste kunna anordnas inom kommunala bolag, idéburna sektorn och privata näringslivet, och inte bara inom kommunal förvaltning som utredningen föreslår. Tack vare Heltidsaktiveringen bedöms kommunen stå väl rustad inför reformen men arbetssätt och processer kommer att behöva utvecklas framöver beroende på hur aktivitetskravet slutligen utformas. Ute i landet finns ett stort intresse för Heltidsaktiveringen - arbetsmarknads- och integrationsminister Mats Persson (L) besökte Växtcentrum i januari och representanter från IAF deltog för andra året i rad i SKR:s idékonferens i mars för att berätta om modellen.
- Den 4-6 mars gästades Linköpings kommun av kommuner och regioner från olika EU-länder i det EU-finansierade projektet MILEstone där Linköpings kommun genom IAF och UTB är en av deltagarna. Syftet med projektet är erfarenhetsutbyte och policyutveckling inom integrations- och arbetsmarknadsområdet. En av delarna i projektet är en så kallad peer review där andra länder vänligt men kritiskt granskar en verksamhet och lämnar rekommendationer om utvecklingsområden. Den här gången var det Linköpings tur att få

besök och bli granskade. Besökarna var imponerade över mycket av det arbete som bedrivs och kom även med flera relevanta förbättringsförslag att arbeta vidare med.

- Projektet *Vägen till digital hantering av handlingar* pågår med syfte att IAF så långt det är möjligt ska hantera handlingar digitalt för att bland annat skapa en effektivare och mer rättssäker hantering. Under första kvartalet har bland annat Arbetsmarknadsnämndens informationshanteringsplan uppdaterats samtidigt som rensning och scanning av dokument har påbörjats. Det finns även en tjänst för digital post att tillgå och det pågår dialog och förarbete för att säkerställa gallring och en digital väg mellan verksamhetssystemet Lifecare och stadsarkivets e-arkiv. Utvecklingen av verksamhetssystemet Lifecare fortsätter enligt plan.
- Utifrån IAF:s lokalförsörjningsplan har arbete inletts för att hitta ersättningslokaler för Nygatan 19, där beslut finns att lämna lokalen senast 2027-04-30. Målsättningen är att hitta nya lokaler i närheten av Drottninggatan 45.

Ekonomi, belopp mnkr

	Prognos helår	Budget 2025	Avvikelse
Verksamhetens nettokostnader	661,7	670,5	8,8
Investeringar, netto	2,1	2,1	0

Händelser av väsentlig betydelse

Samverkansavtal och verksamhetsuppdrag

Det nya avtalet om primärt samverkansområde för yrkesutbildning inom komvux trädde i kraft 1 januari 2025. Avtalet innebär att Linköping, Motala, Mjölby, Vadstena, Kinda och Åtvidaberg samverkar för att tillsammans dimensionera och erbjuda yrkesutbildning inom komvux.

Under årets första kvartal har två verksamhetsuppdrag gällande arbetsmarknadsinsatser utökats med fler platser. Avtalet med Stångåstaden har utökats med elva ytterligare platser till och med 2026-05-31, och det nya avtalet med Tekniska verken om bemanning av bolagets tre återbrukshallar har trätt i kraft vilket innebär en utökning med två platser per återbrukshall.

Samtidigt har Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen sagt upp befintligt avtal för yttre skötsel vid återvinningsstationerna. Avtalet löper dock ut först i januari 2026, varför uppsägningen inte får några ekonomiska konsekvenser under 2025. Förhandlingar om nytt avtal från 2026 pågår, nu med Tekniska verken istället för MOS.

Omställning av flödet i Arena arbetsmarknad

Under det första kvartalet 2025 har flera insatser pågått för att förbättra genomströmningen i Arena arbetsmarknad. Fokus ligger bland annat på att se över vilka deltagare som varit inskrivna länge och initiera stegförflyttning. För att möjliggöra effektivitet i insatserna har inflödet till Startpunkt halverats under kvartal 1. Inför kvartal 2 har en analys av inflöde framåt gjorts utifrån olika prognosnivåer. Analysen ligger till grund för beslut att reglera Startpunkter till en gång per månad med 30 platser per gång under 2025. Förhoppningen är att justeringen ska bidra till en bättre genomströmning på sikt, samtidigt som det också medför att utfallet för indikatorn *Antal dagar mellan anvisning och start i Arena arbetsmarknad* kommer att bli högre än vad som prognosticerades inför 2025. Uppföljning och utvärdering av flödet inför 2026 kommer att ske under hösten.

Auktorisation inom komvux

Under årets första kvartal öppnades auktorisationen inom komvux upp. Ingen ny utbildningsanordnare ansökte om att bli auktoriserade inom sfi, vilket fortsatt innebär att undervisning i sfi endast bedrivs inom egenregion. Samtidigt har en för Linköpings kommun ny anordnare - AU utbildning AB - ansökt om auktorisation inom samtliga auktorisationsområden förutom 1A, sfi.

Beslut om förändrade normnivåer för boendekostnader inom ekonomiskt bistånd

Arbetsmarknadsnämnden beslutade i mars 2025 om förändrade normnivåer för boendekostnader inom försörjningsstödet. Beslutet innebär att nivån för skälig boendekostnad för 2 rum och kök höjs samtidigt som den högsta godtagbara boendekostnaden sänks för 2-5 rum och kök. I och med beslutet anpassas normnivåer för boendekostnader till de lokala bostadsbolagens hyresnivåer.

Statsbidrag nya socialtjänstlagen

I samband med riksdagens beslut om budgetpropositionen för 2025 togs beslut om statsbidrag för att stötta kommunerna vid införandet av den nya socialtjänstlagen som träder i kraft 1 juli 2025. För 2025 tilldelas Linköpings kommun drygt 15,8 mnkr, varav 2,2 mnkr tillfaller Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen. Hur medlen kommer att användas beslutas under kvartal 2.

Förväntad utveckling

Sverige befinner sig fortsatt i en lågkonjunktur och den osäkra utvecklingen i omvärlden under årets första månader försvårar både kortsiktiga och långsiktiga prognoser. Enligt Konjunkturinstitutets senaste bedömning i mars 2025 spås den svaga konjunkturutvecklingen att fortsätta längre än vad som tidigare förväntades, med en tydligt förhöjd arbetslöshet ända till slutet av 2026. I både riket och Linköping har arbetslösheten haft en svagt uppåtgående trend sedan mitten av 2024. I Linköping syns uppgången särskilt tydligt för utrikes födda och framförallt utrikes födda kvinnor, samt invånare med högst förgymnasial utbildning.

Arbetsmarknadsnämndens olika verksamheter behöver ha förmågan att både enskilt och tillsammans möta upp utvecklingen på arbetsmarknaden liksom behoven hos nämndens olika målgrupper för att stötta individer till egenförsörjning och undvika ökade nivåer av utanförskap. Det pågående arbetet inom 2025 års nämnduppdrag - som rör praktisk sfi samt modell för integrationskedja - samt aktivitetskravsreformen som förväntas träda i kraft 1 juli 2026, innebär en tydlig ambitionshöjning som kan ge god effekt och ytterligare verktyg för detta.

Ekonomi

Resultat och helårsprognos

Driftsammandrag för resultat 31 mars 2025, belopp mnkr

Driftsammandrag, netto mnkr Verksamhet	Redovisat jan.- mars 2025	Budget jan.- mars 2025	Avvikelse	Redovisat samma period föregående år
100 - Nämnd- och styrelseverksamhet	0,4	0,5	0,1	0,4
470 - Grundläggande vuxenutb	5,1	6,0	1,0	5,2
472 - Gymn vuxenutb-påbyggnutb	13,1	11,5	-1,6	13,7
474 - Särskild utbildning för vuxna	0,9	1,0	0,1	1,1
475 - Högskoleutbildning	-0,1	0,0	0,1	-0,1
476 - Svenska för invandrare	13,9	17,4	3,5	15,5
575 - Ekonomiskt bistånd	78,3	81,5	3,2	77,9
600 - Flyktingmottagande	10,3	10,3	0,0	9,0
610 - Arbetsmarknadsåtgärder	29,7	30,2	0,4	27,9
921 - Utbildningsförvaltningen	1,0	1,0	0,0	1,0
926 - Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen	8,2	8,2	0,0	7,2
Summa nettokostnader	160,8	167,6	6,9	158,8
Resultat nämndens enheter	-4,9	0,9	5,8	-0,8
Summa nettokostnader inkl. kommunal verksamhet	155,8	168,5	12,7	158,0

Driftsammandrag för prognos för helår 2025, belopp mnkr

Driftsammandrag, netto mnkr Verksamhet	Prognos helår 2025	Budget helår 2025	Avvikelse	Bokslut 2024
100 - Nämnd- och styrelseverksamhet	1,9	1,9	0,0	1,7
470 - Grundläggande vuxenutb	24,4	24,1	-0,3	22,4
472 - Gymn vuxenutb-påbyggnutb	44,7	46,1	1,4	43,7
474 - Särskild utbildning för vuxna	4,0	4,0	0,0	4,4
475 - Högskoleutbildning	0,0	0,0	0,0	-0,8
476 - Svenska för invandrare	65,6	69,7	4,1	59,0
575 - Ekonomiskt bistånd	324,9	325,9	1,0	309,3
600 - Flyktingmottagande	41,2	41,2	0,0	36,1
610 - Arbetsmarknadsåtgärder	120,6	120,6	0,0	111,3
921 - Utbildningsförvaltningen	4,0	4,0	0,0	4,1
926 - Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen	32,9	32,9	0,0	29,0
Summa nettokostnader	664,3	670,5	6,2	620,2
Resultat nämndens enheter	-2,6	0,0	2,6	-4,1
Summa nettokostnader inkl. kommunal verksamhet	661,7	670,5	8,8	616,0

Analys och kommentar

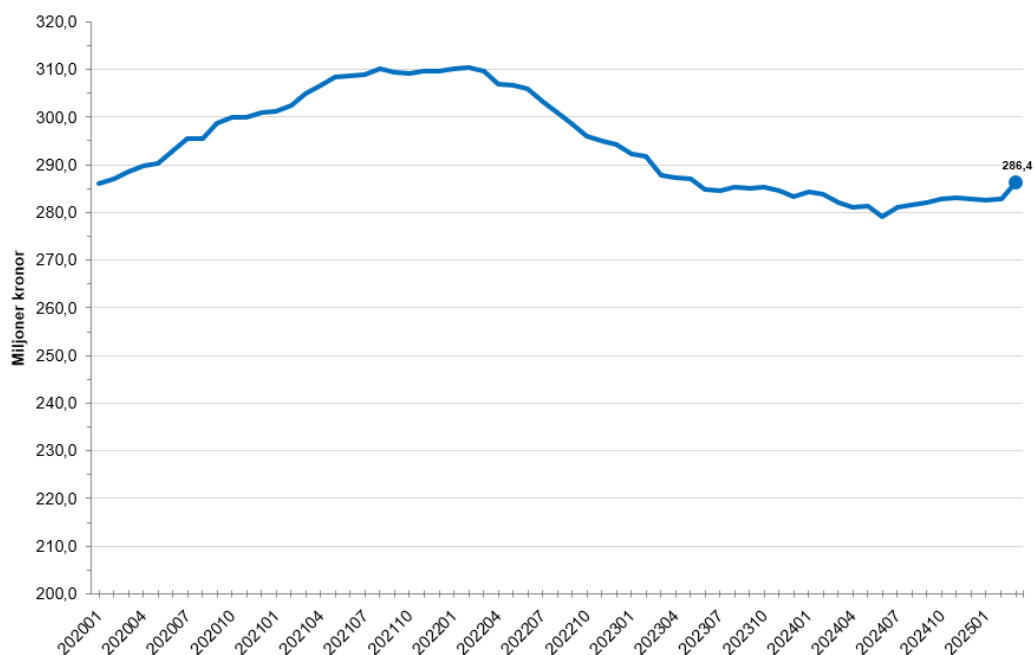
Arbetsmarknadsnämnden redovisar för perioden januari till mars 2025 en positiv budgetavvikelse om 12,7 mnkr. Den positiva avvikelsen beror på att utfallet för ekonomiskt bistånd har varit lägre än budgeterat, lägre eleversättningar inom SFI, samt att nämndens enheter redovisar ett bättre resultat än budgeterat (avvikelse på totalt 5,8 mnkr varav 1,5 mnkr hör till integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen och 4,3 mnkr hör till vuxenutbildningen).

Linvux visar ett överskott på 4 mnkr jämfört med budget för perioden. Överskottet på gr/gy-vux beror främst på ökat antal elever/poäng i de ämnen där Linvux nu har ensamrätt. De kurser som startat i jan-feb har mer än dubbelt så många poäng jämfört med motsvarande period 2024. Även SFI visar ett överskott jämfört budget (+1,2 mnkr) främst beroende på lägre personalkostnader än budgeterat, men även något fler elever/timmar.

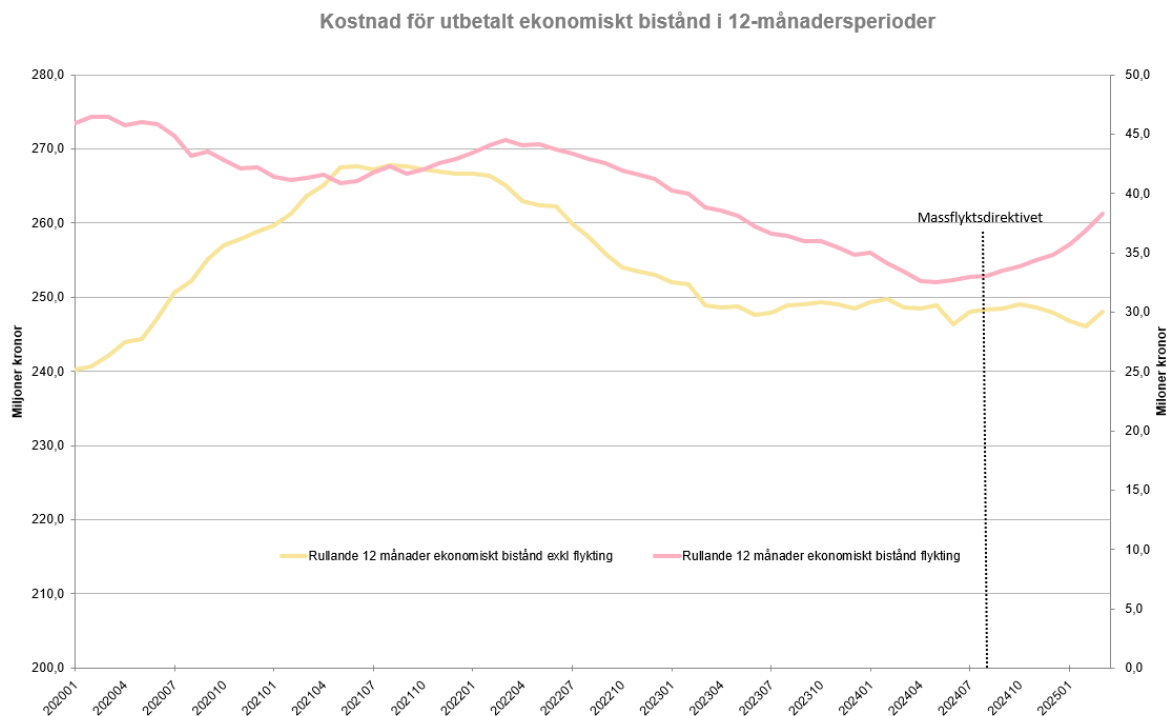
Avvikelsen kopplat till ekonomiskt bistånd är totalt 3,2 mnkr och beror på att utbetalt bistånd har varit lägre än budgeterat men också på att återbetalt ekonomiskt bistånd har ökat.

Utbetalningarna av ekonomiskt bistånd har ökat jämfört med samma kvartal föregående år, vilket kan observeras i diagrammet nedan. Diagrammet visar utvecklingen av utbetalt ekonomiskt bistånd (inklusive inbetalningar som exempelvis returer, förskott på förmån och återkrav) från januari 2020 till mars 2025 där varje punkt motsvarar nettokostnaderna de senaste 12 månaderna (detta för att eliminera månadsvisa svängningar).

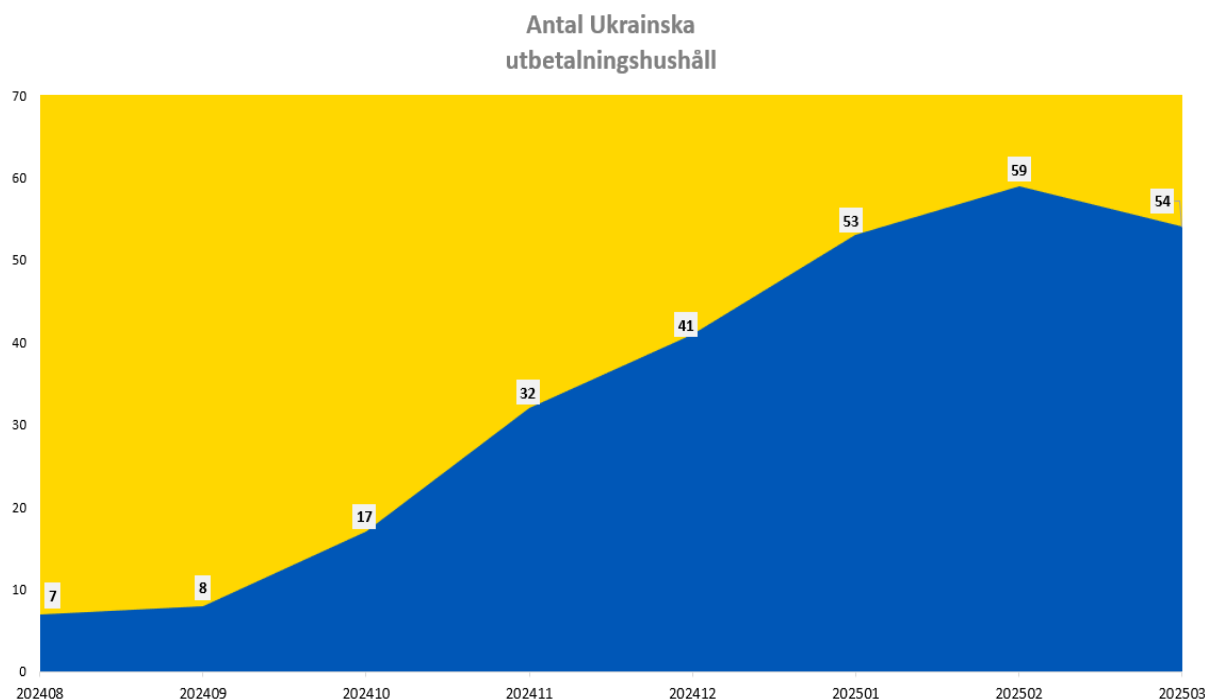
Kostnad för utbetalt ekonomiskt bistånd i 12-månadersperioder



Tittar man på utbetalt ekonomiskt bistånd nedbrutet som ekonomiskt bistånd och ekonomiskt bistånd flykting kan man ur diagrammet nedan utläsa att ökningen av totalt utbetalt ekonomiskt bistånd primärt förklaras av en uppgång i ekonomiskt bistånd till flyktingar. Uppgången av ekonomiskt bistånd till flyktingar sammanfaller med att massflykttsdirektivet trädde i kraft. Massflyktsdirektivet gjorde det möjligt för ukrainska flyktingar att folkbokföra sig i Linköping och i och med det fick de rätten att ta del av bl.a. ekonomiskt bistånd.

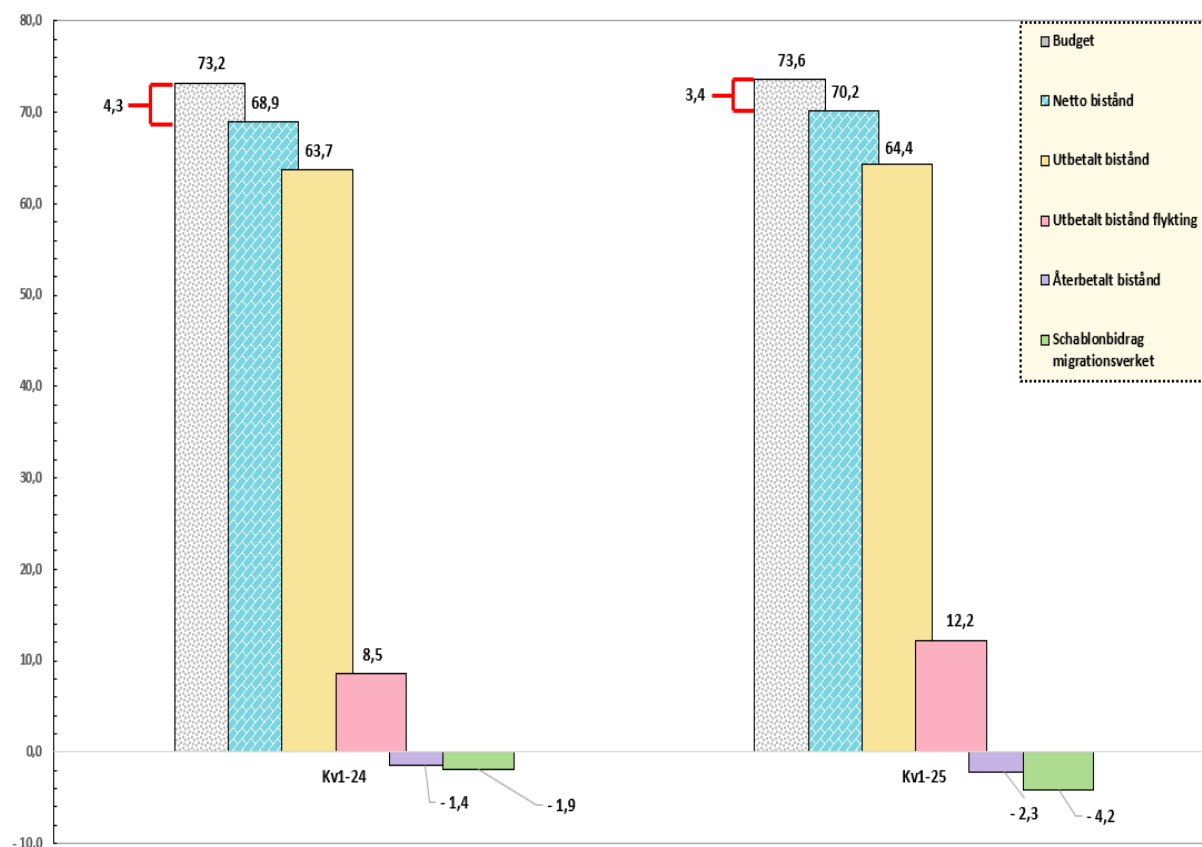


Diagrammet nedan visar hur antalet Ukrainska utbetalningshushåll har ökat successivt sedan augusti 2024.

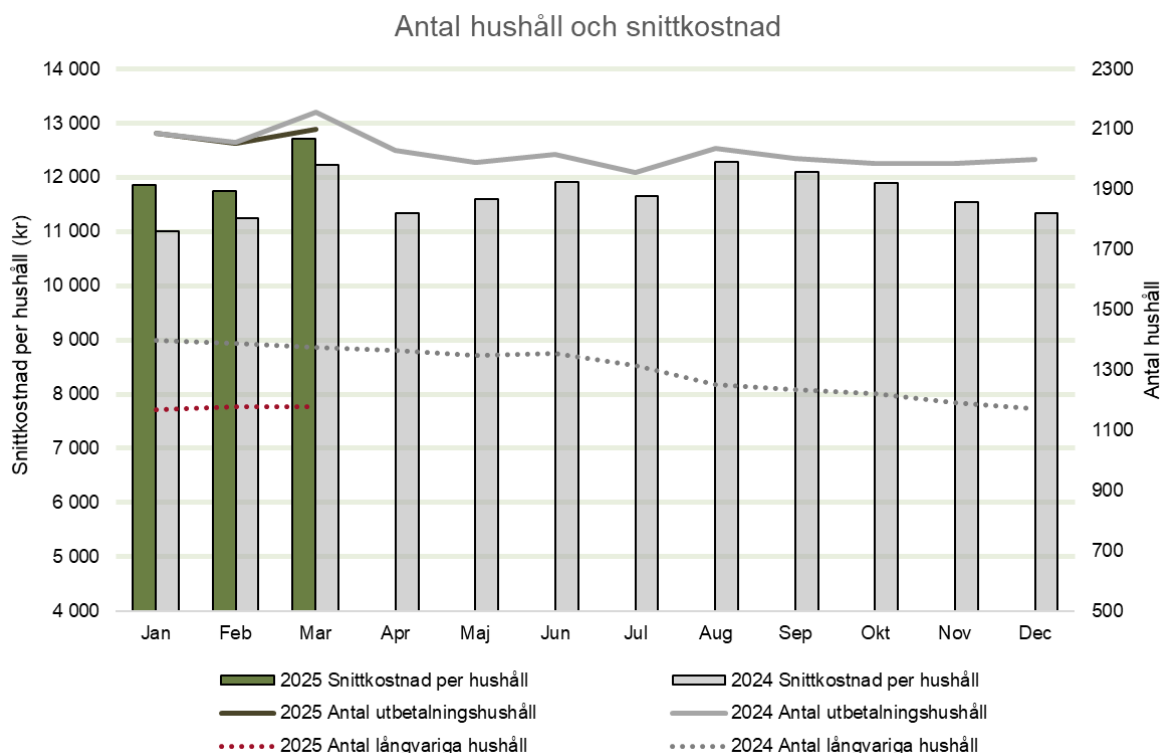


Trots denna uppgång i utbetalt ekonomiskt bistånd flykting redovisas ett utfall i linje med budget inom verksamhet flyktingmottagande på grund av att uppgången kompenseras av högre schablonbidrag från Migrationsverket samt högre återbetalt bistånd (intäkter redovisas som negativa belopp).

Ekonomiskt bistånd
Kv. 1 2024 vs. Kv. 1 2025



Snittkostnaden per hushåll ligger cirka femhundra kronor högre i genomsnitt än samma period föregående år. En delförklaring till ökningen är en riksnormshöjning om 2,8 procent mellan åren men också p.g.a. att hyresförhandlingarna med hyresvärdarna landat i stora hyresökningar. Antalet hushåll har ökat något sedan årsskiftet men ligger på ungefär samma nivå som samma period föregående år. Antalet långvariga hushålls nedåtgående trend har mattats av och stabiliserats under kvartal ett till i genomsnitt 1 176 st.



Arbetsmarknadsnämndens prognostiserade helårsutfall uppgår till 661,7 mnkr, vilket motsvarar en positiv budgetavvikelse på 8,8 mnkr. En bidragande orsak till överskottet är att kostnaderna för ekonomiskt bistånd har utvecklats mer positivt än förväntat under perioden. Detta har lett till en justerad helårsprognos med en budgetavvikelse på plus 1 mnkr.

De första månaderna av året har präglats av en gynnsam utveckling vad gäller ekonomiskt bistånd. Samtidigt pekar prognoser från bland andra SKR och Konjunkturinstitutet på en ökande arbetslöshet och en fortsatt lågkonjunktur som kan sträcka sig till slutet av 2026. Därtill riskerar det pågående handelskriget mellan USA och omvärlden att fördröja återhämtningen i den svenska ekonomin. Sammantaget innebär detta att framtiden för det ekonomiska biståndets utveckling är osäker.

Vuxenutbildningen lämnar i samband delåret en uppdaterad prognos som är 7,8 mnkr (nämnd inklusive kommunala enheter) bättre än budgeterat.

Nämndens anslagsdel prognostiserar ett överskott om 5,2 mnkr vilket till stor del kan förklaras av lägre kostnad för eleversättning inom SFI.

I samband med delårsrapporten lämnar Vuxenutbildningen en uppdaterad prognos som visar ett överskott på 7,8 miljoner kronor jämfört med budget (inklusive både nämnd och kommunala enheter).

Nämndens anslagsdel väntas gå med ett överskott på 5,2 miljoner kronor, vilket till stor del förklaras av lägre kostnader för eleversättning inom SFI.

De kommunala enheterna inom Vuxenutbildningen prognostiserar ett helårsutfall som är 2,6 miljoner kronor bättre än budget. Detta beror huvudsakligen på lägre personalkostnader inom SFI. Trots att verksamheten ökade efter att Astar avslutade sin verksamhet hösten 2024, har personalstyrkan inte utökats i motsvarande grad.

Investeringar

Resultat 31 mars 2025 och prognos för helår 2025, belopp mnkr

	Redovisat jan-mars 2025	Prognos 2025	Investeringsram 2025	Avvikelse
Arbetsmarknadsnämnden				
Vuxenutbildningen	0,2	1,5	1,5	0
Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen	0	0,6	0,6	0
Summa investeringar	0,2	2,1	2,1	0

Analys och kommentar

Arbetsmarknadsnämndens investeringsram är relativt liten i förhållande till andra nämnders och nämndens medel används framförallt till ny- och återanskaffning av inventarier. Under årets tre första månader har ca. 0,2 mnkr nyttjats under nämndens ansvarsområde. Prognosen är att samtliga medel används innan årets slut.

Volymtal, personalstatistik och nämndindikatorer

Volymutveckling

Basuppdrag (volymmått)	Mars 2024	Mars 2025	Prognos 2025
Antal utbetalningshushåll, månadsgenomsnitt	2 107	2 080	2 100
Antal deltagare inskrivna i arbetsmarknadsinsats inom ramen för Arena arbetsmarknad, månadsgenomsnitt	719	811	900
Antal elever i vuxenutbildning på grundläggande och gymnasial nivå	1 650	1 650	1 900
Antal elever inom vuxenutbildning, sfi, svenska för invandrare	1 150	1 050	1 100

Kommentar

Antal deltagare i Arena arbetsmarknad har ökat jämfört med samma period föregående år, samtidigt som det justerade inflödet till Arena arbetsmarknad medför en något lägre volym räknat i månadsgenomsnitt än prognosen för helår 2025. Inom sfi är volymen lägre än både samma period föregående år och prognosen för helår 2025, vilket kan få viss ekonomisk påverkan.

Personal

Personal		Mars 2024	Mars 2025	Målvärde 2025
Antal tillsvidareanställda	IAF:	265	266	265
	UTB (vux):	157	144	148
Total sjukfrånvaro	IAF:	7,7%	8,6%	7,0%

Personal		Mars 2024	Mars 2025	Målvärde 2025
	UTB (vux):	6,2%	7,7%	5,5%
Personalavgångar externt	IAF:	3,4%	1,9%	6,0%
	UTB (vux):	3,8%	1,4%	5,0%

Kommentar

Totala sjukfrånvaron för IAF innefattar förvaltningens OSA-anställda (offentlig skyddade anställningar enligt BEA-avtal) där sjukfrånvaron är förväntat högre än för ordinarie HÖK-anställda. Exkluderas OSA-anställda ligger totala sjukfrånvaron på 7,9% för förvaltningens medarbetare enligt HÖK-avtalet första kvartalet. Detta är att jämföra med motsvarande period förra året där nivån för HÖK-anställda låg på 6,3%. Tittar man på sjukfrånvarointervallerna för HÖK-anställda så står 2024 dag 1-14 för 44,5% och 2025 dag 1-14 för 53,1%. Detta tyder på att det framförallt är korttidsfrånvaron (upp till 14 dagar) som har ökat. Det beror troligtvis på en besvärlig influensasäsong i början på året.

Nämndindikatorer

Ingen bedömning av måluppfyllelse för enskilda nämndmål görs per den 31 mars.

Målområde: Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik välfärd

Nämndmål	Nämndindikator	2023	2024	Mars 2025	Riktning
Professionellt bemötande och hög tillgänglighet <i>Arbetsmarknadsnämndens verksamheter erbjuder ett professionellt bemötande och verksamheten har hög tillgänglighet.</i>	Antal journalförda besök per handläggare, månadsgenomsnitt	2,2	4,1	6,4	10
	Antal dagar mellan anvisning och start i Arena arbetsmarknad, månadsgenomsnitt	I.U ¹	23	44	14

Kommunövergripande mål: Fler i jobb och egenförsörjning

Nämndmål	Nämndindikator	2023	2024	Mars 2025	Riktning
Hög egenförsörjningsgrad <i>Antal hushåll i Linköping som uppbär ekonomiskt bistånd ska minska.</i>	Antal vuxna biståndsmottagare, månadsgenomsnitt	3 013	2 780	2 769	2 700
	Andel vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, %	60,6 ²	76	72	55
	Antal vuxna biståndsmottagare som avslutas från ekonomiskt bistånd	1 527	1 674	338	1 800

Kommunövergripande mål: Skolor med fokus på kunskap och studiero

Nämndmål	Nämndindikator	2023	2024	Mars 2025	Riktning
Maximalt lärande, kunskap och kompetens <i>Alla barn och elever utmanas samt ges möjlighet, utifrån sina förutsättningar, att nå så långt som möjligt i lärande och kunskapsutveckling.</i>	Vuxenutbildning				
	Vuxenutbildning, gymnasiala kurser, andel godkända, % (Källa: IST analys)	81,3	84,2	I.U	84,0
	Kvinnor	82,9	85,2	I.U	87,0
	Män	77,5	82,1	I.U	82,0
	Vuxenutbildning, grundläggande kurser, andel godkända, % (Källa: IST analys)	80,7	80,8	I.U	82,0
	Kvinnor	82,1	82,5	I.U	83,0
	Män	77,4	76,4	I.U	80,0
	Elever på sfi som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare, andel, % (Källa: IST analys)	33,5	I.U	I.U	38,0
	Kvinnor	44,2	I.U	I.U	45,0
	Män	22,1	I.U	I.U	30,0

¹ Ny indikator, data går ej att ta fram för 2023

² Data är hämtat från Kolada.se och avser senaste uppdaterad data.

Nämndmål	Nämndindikator	2023	2024	Mars 2025	Riktning
	Genomströmningstid svenska för invandrare (antal betyg per deltagare under året)				
	<i>Studieväg 1</i>	0,5	0,5	I.U	0,8
	<i>Studieväg 2</i>	1,3	1,0	I.U	1,3
	<i>Studieväg 3</i>	1,2	0,9	I.U	1,3
	Jag lär mig mycket i skolan, attitydundersökning index	86,6	84,7		90,0
Trygghet, inflytande och likvärdiga förutsättningar <i>Förskola/skola erbjuder likvärdiga möjligheter där alla barn och elever känner sig trygga och upplever att de har inflytande över sin utbildning.</i>	Vuxenutbildning - grundläggande och gymnasial nivå				
	Jag har inflytande på arbetssätt, arbetsformer och innehåll i undervisningen, attitydundersökning index	76,0	74,5	I.U	77,0
	Jag känner mig trygg i skolan, attitydundersökning index	88,8	88,7	I.U	90,0
	Som kursdeltagare känner jag att jag både kan framföra synpunkter och att man lyssnar på mig, attitydundersökning index	83,6	82,2	I.U	88,0
	Vuxenutbildning - SFI studieväg 2 och 3				
	Jag får vara med och bestämma hur vi ska arbeta i skolan, attitydundersökning index	80,5	78,7	I.U	83,0
	Jag känner mig trygg i skolan, attitydundersökning index	94,0	92,6	I.U	90,0
	Vuxenutbildning				
	Jag får tillräckligt med stöd av skolan om jag har svårt att klara någon kurs, attitydundersökning index	82,1	82,5	I.U	90,0
	Skolan behandlar alla lika oavsett kön, språk, kultur och religion, attitydundersökning index	90,5	90,1	I.U	90,0

Målområde: Ekonomi

Kommunövergripande mål: *En hållbar ekonomi*

Nämndmål	Nämndindikator	2023	2024	Mars 2025	Riktning
Hög avtalstrohet <i>Inköp ska följa kommunens inköbspolicy och regler.</i>	E-handelstrohet, %	84,4	83,5	68,8	90
Kostnadseffektiva arbetsmarknadsåtgärder <i>Arbeta med metoder som ger störst nytta för insatta medel.</i>	Kostnad per förvaltningsintern plats	199 tkr/år	178 tkr/år	157 tkr/år	200 tkr/år
	Beläggningsgrad, %	I.U	I.U	72	75
	Andel vuxna individer i ekonomiskt bistånd som återfinns i Arena arbetsmarknad, %	21	28	28	25

Nämndmål	Nämndindikator	2023	2024	Mars 2025	Riktning
God ekonomisk styrning <i>Ekonomi i balans.</i>	Avvikelse mot budget, %	1,6	4,3	I.U.	≥ 0
	Träffsäkerhet i ekonomiprognos (avvikelse per sista augusti samt sista oktober jämfört med årsbokslut, % av nämndens budget)				
	Augusti	0,9	2,4	I.U.	< 1
	Oktober	0,3	1,9	I.U.	< 0,5

Målområde: Verksamhet

Kommunövergripande mål: *En organisation med hög produktivitet och effektivitet*

Nämndmål	Nämndindikator	2023	2024	Mars 2025	Riktning
Digitaliseringens möjligheter tas tillvara <i>En strukturerad och likvärdig uppföljning av verksamheten görs och digitaliseringens möjligheter tillvaratas för att ge tillförlitliga beslutsunderlag för verksamhetsutveckling. Automatisering sker av processer som är lämpliga för detta.</i>	Andel e-ansökningar ekonomiskt bistånd; %	56	66	69	70
	Vuxenutbildningen: Digitalisering i skolan, index av frågeområdet digitalisering i arbetsmarknadsnämndens attitydundersökning	82,3	80,2	I.U.	83

Målområde: Medarbetare

Kommunövergripande mål: *Linköpings kommun är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning*

Nämndmål	Nämndindikator		2023	2024	Mars 2025	Riktning
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Total sjukfrånvaro, %	IAF	7,3	7,4	8,6	7,0
		<i>Män</i>	9,7	8,7	7,3	8,0
		<i>Kvinnor</i>	6,2	6,7	9,3	6,0
		UTB (vux)	6,1	5,8	7,6	5,5
		<i>Män</i>	3,2	2,6	3,2	3,1
		<i>Kvinnor</i>	6,9	6,6	8,9	6,8
	Hållbart medarbetarengagemang (HME)	IAF	72	78	74	79
		<i>Män</i>	66	74	I.U.	75
		<i>Kvinnor</i>	74	80	I.U.	81
		UTB (vux)	76	75	77	76
		<i>Män</i>	77	77	79	77
		<i>Kvinnor</i>	76	74	76	75
	Andel nyanställda kvar i organisationen (%)	IAF	75,9	87,5	I.U.	78
		<i>Män</i>	I.U.	I.U.	I.U.	I.U.
		<i>Kvinnor</i>	I.U.	I.U.	I.U.	I.U.
		UTB (vux)	81,3	I.U.	I.U.	81,5
		<i>Män</i>	I.U.	I.U.	I.U.	I.U.
		<i>Kvinnor</i>	I.U.	I.U.	I.U.	I.U.

Nämndmål	Nämndindikator		2023	2024	Mars 2025	Riktning
Hållbart chef- och ledarskap <i>Kommunens chefer är engagerade och har modet att tänka och göra på nya sätt för att utveckla medarbetare och verksamheter mot uppsatta mål.</i>	Antal medarbetare per 1:a linjens chef	IAF	18	18	19	≤ 30
		<i>Män</i>	14	19	19	
		<i>Kvinnor</i>	15	18	19	
		UTB (vux)	42	41	30	40
		<i>Män</i>	I.U	I.U	I.U	I.U
		<i>Kvinnor</i>	I.U	I.U	I.U	I.U
	Chefindex	IAF	69	81	86	82
		UTB (vux)	68	74	79	72
Nya vägar för kompetensförsörjning <i>Nya arbetssätt för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är under ständig utveckling liksom nya sätt att organisera och utföra arbetet för att kunna lösa kompetensförsörjningsutmaningen.</i>	Avgångsålder pension	IAF	66	66	66	66
		<i>Män</i>	66,5	65	I.U	65
		<i>Kvinnor</i>	65	67	66	67
		UTB (vux)	66,0	67,0	65,0	67,0
		<i>Män</i>	67,0	66,0	I.U	67,1
		<i>Kvinnor</i>	65,0	67,3	65,0	65,1
	Andel heltidsanställningar (%)	IAF	97,0	97,0	96,9	97
		<i>Män</i>	95,7	93,9	93,9	96
		<i>Kvinnor</i>	97,5	98,0	97,8	98
		UTB (vux)	95,6	89,5	90,3	95,0
		<i>Män</i>	95,9	93,5	96,9	95,0
		<i>Kvinnor</i>	95,5	88,4	88,4	95,0
	Personalavgångar externt (%)	IAF	7,8	7,6	1,9	6
		<i>Män</i>	7,7	6,1	3,0	6
		<i>Kvinnor</i>	7,8	8,1	1,5	6
		UTB (vux)	5,6	11,3	2,3	5,0
		<i>Män</i>	9,1	6,5	0,0	4,5
		<i>Kvinnor</i>	4,7	12,5	1,8	5,2