

Överförmyndarnämnden

Information om arbetet med att ta
fram Verksamhetsplan 2025

Utkast

Bakgrund - kommungemensamma och nämndspecifika uppdrag - 2024

Kommungemensamma

Civilt försvar

Överförmyndarenheten har idag planering för kortare och längre frånvaro men kommer fortsätta arbeta med fördjupad planering för att stå rustade som en del i det civila försvaret då behov uppkommer.

Segregation

För att alla kommuninvånare vid behov ska kunna ansöka om god man behöver information förmedlas både muntligt och skriftligt via olika kanaler. En del av utredningssekreterarnas tid kommer därför att avsättas för externa informationsinsatser under kommande budgetår.

Digitalisering

Under hösten 2023 sker övergång till ett nytt verksamhetssystem "Wärna Go" med möjlighet för ställföreträdarna att via "e-Wärna" i högre utsträckning kommunicera digitalt med Överförmyndarenheten.

Nämndspecifika uppdrag

Överförmyndarnämnden har lämnat uppdrag till Överförmyndarenheten att göra en förstudie kring arvodesriktlinjer som grund inför fortsatta diskussioner och förslag till beslut.

Inför budgetåret 2024 lämnar nämnden ytterligare uppdrag:

1. Fortsatt arbete för att digitalisera verksamheten och stödet till ställföreträdarna.
2. Utveckla metoder i rekryteringsarbetet för att kunna säkra tillgången till ställföreträdare.
3. Under en treårsperiod lyfta utredningssekreterare och specialister som prioriterade grupper i kommande löneöversyn.

Strategiska utvecklingsuppdrag

Kommunspezifika uppdrag

Tidigare år har dessa vara med i förvaltningarnas verksamhetsplaner, men ska enligt nuvarande instruktion inte vara med 2025.

De prioriterade uppdragen finns i kommunens budgetunderlag.

Förslag på strategiska utvecklingsuppdrag ÖFN 2025

Nämndspecifika uppdrag

1. Överförmyndarnämnden ska göra en översyn av riktlinjer för fastställande av arvode och ersättning till ställföreträdare med syfte att främja förutsägbarhet och rättssäkerhet. I uppdraget ingår att se över rekryteringen av ställföreträdare.*
2. Under en treårsperiod lyfta utredningssekreterare och specialister som prioriterade grupper i kommande löneöversyn. **
3. Fortsatt arbete för att digitalisera verksamheten och stödet till ställföreträdarna. **

* Nämndspecifikt uppdrag från kommunens budget 2025

** Kvarstår från 2024

(Tidigare nämndspecifikt uppdrag kopplat mot rekrytering omhändertas av budgetuppdrag)

Nämndspecifika uppdrag i kommunens budget 2025

- Kommunstyrelsen ska se över om kommunens resursfördelningsmodell kan omfatta bygg- och miljönämnden avseende bostadsanpassning, samhällsbyggnadsnämnden avseende färdtjänst och överförmyndarnämnden
- Överförmyndarnämnden ska göra en översyn av riktlinjer för fastställande av arvode och ersättning till ställföreträdare med syfte att främja förutsägbarhet och rättssäkerhet. I uppdraget ingår att se över rekryteringen av ställföreträdare.

Medborgare

Kommunövergripande mål: Lättillgänglig, god och jämlik välfärd

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Rättssäker tillsynsverksamhet <i>Skapa förutsättningar att kunna agera snabbt i händelse av att en huvudman inte får det stöd denne behöver</i> Indikatorer: - Utredningstid för inlämnade synpunkter och klagomål - Genomsnittligt antal dagar för byte då ställföreträdare begärt sig entledigad	Uppsökande verksamhet och kontakt med yrkesgrupper, verksamheter, föreningar m fl som möter huvudmän i vardagen	2025-12-31	Utredningssekreterare Utredningsspecialist
	Utvärdera och fastställa nya fokusområden för tillsynsarbetet	2025-10-01	Utredningssekreterare Utredningsspecialist
	Utveckla informationsmaterial och verksamhetens hemsida	2025-10-01	Utredningssekreterare Utredningsspecialist
Hållbara ställföreträdarskap med god kompetens <i>God kompetens rekryteras, utbildas och bibehålls till frivilliga uppdrag som god man och förvaltare</i> Indikatorer: - Antal ställföreträdare som tar del av utbildningsinsatser - Andelen ställföreträdare som nöjda med kontakten	Utbildning för gode män och förvaltare planeras och genomförs del i egen regi och i samverkan med andra	2025-12-31	Utredningssekreterare Utredningsspecialist
	Genomföra enkät till nya ställföreträdare	2025-12-31	Utredningssekreterare
	Marknadsföring och metodutveckling i samverkan med Frivilligcentrum kring breddad rekrytering	2025-12-31	Utredningssekreterare
	Utveckla stödet till ställföreträdare t ex mentorsuppdrag	2025-12-31	Utredningssekreterare Utredningsspecialist



Linköping

Verksamhet

Kommunövergripande mål: En organisation med hög produktivitet och effektivitet

Nämndmål	Aktivitet	Slutfört	Ansvarig
Effektiv kommunikation Med ett nytt verksamhetssystem möjliggörs digital hantering av handlingar i större utsträckning. Indikator: - Andel ställföreträdare som lämnar in redovisning via det nya verksamhetssystemets digitala kanaler	Riktade utbildningsinsatser gällande e-tjänster	2025-12-31	UtredningssekreterareUtrednings specialist
Effektiv kommunikation Genom tydlig och klar skriftlig och muntlig kommunikation ökar effektiviteten för både myndighet och ställföreträdare Indikator: - Andel ställföreträdare som uppger att kommunikation med Överförmyndarenhetens är begriplig	Fortsatt arbete att förtydliga och förenkla språk i samtliga kanaler	2025-12-31	UtredningssekreterareUtrednings specialist

Internkontroll

Risk	Befintliga kontroller	Värdering av konsekvenser	Föreslagna, nya eller förändrade kontroller	Kontrollansvarig
Ansökan/anmälan om god man/förvaltare				
A. Fördröjningar under handlägningsprocessen innebär en risk att huvudmannens behov inte tillgodoses	Rapportering till nämnden sker varje kvartal	Kännbar, möjlig	Befintlig rutin bedöms fullgod	Nämndens ledamöter med stöd av Överförmyndarenheten
Rekrytering och lämplighetsbedömning				
B. Risk för att nya ställföreträdare saknar information och/eller stöd och därför väljer att inte ta fler uppdrag	Eventuella spontana redogörelser	Kännbar, mindre sannolik	Framtagning samt förmedling av enkät till nya ställföreträdare	Nämndens internkontrollrepresentanter med stöd av Överförmyndarenheten
Tillsyn och utredning under pågående uppdrag Samtycke till rättshandling under pågående uppdrag				
C + D. Risk för att förekomst vid årlig kontroll inte hanteras enhetligt och erforderligt	Riktlinje för bedömning finns	Allvarlig, mindre sannolik	Förnyad genomgång av riktlinje för att säkerställa aktualitet, samt spridning till enheten	Nämndens internkontrollrepresentanter med stöd av Överförmyndarenheten
C Följs den uppdaterade handlägningsprocessen för hantering av inkomna synpunkter och klagomål	Riktlinje för hantering finns	Kännbar, möjlig	Stickprovskontroll av 10 registreringar	
Kontroll av redovisning				
E. Risk för att granskning av redovisning blir tidskrävande på grund av att kompletteringar behöver begäras in	Formella kontroller saknas	Kännbar, sannolik	Inhämtning av statistik från verksamhetssystem	Nämndens internkontrollrepresentanter med stöd av Överförmyndarenheten



Linköping

Budget

Budgetramar för nämnderna 2025 med plan 2026–2030

	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Kommunfullmäktige	17	18	18	19	18	18	18
Kommunrevisionen	6	6	6	7	6	6	6
Kommunstyrelsen	667	730	748	731	714	710	710
Valnämnden	5	1	6	1	1	6	6
Vård- och äldreomsorgsnämnden	1 810	1 945	2 031	2 094	2 160	2 224	2 286
Social- och omsorgsnämnden	1 801	1 886	1 896	1 891	1 888	1 888	1 888
Arbetsmarknadsnämnden	643	671	674	674	674	674	674
Överförmyndarnämnden	19	21	21	21	21	21	21
Barn- och ungdomsnämnden	3 906	4 010	3 997	3 969	3 934	3 905	3 884
Bildningsnämnden	884	927	946	949	953	952	951
Kultur- och fritidsnämnden	463	491	493	499	496	493	493
Bygg- och miljönämnden	71	79	79	79	79	79	79
Samhällsbyggnadsnämnden	583	615	640	655	674	696	721
Exploatering	-78	-78	-78	-78	-78	-78	-78
Nämndernas nettoramar	10 797	11 322	11 479	11 511	11 541	11 594	11 659
Pensioner, exkl finansiella poster	266	101	101	101	101	101	101
Intern finansiering	-84	-104	171	513	868	1 237	1 621
Verksamhetens nettokostnader	10 980	11 319	11 751	12 125	12 509	12 932	13 380

Nämndernas ramar är beräknade i 2025 års löne- och prisnivå.

Driftsammandrag

Nettokostnad, belopp tkr	Utfall 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Nämndverksamhet	526	490	506	506	506	506	506	506
Overförmyndarverk samhet	16 789	16 581	17 976	17 976	17 976	17 976	17 976	17 976
Familjerätt och familjerådgivning	2 450	2 265	2 438	2 438	2 438	2 438	2 438	2 438
Flyktingmottagande	275	119	128	128	128	128	128	128
Summa nämndens internbudget	20 039	19 456	21 049	21 049	21 049	21 049	21 049	21 049
<i>varav intäkter</i>	<i>-10 641</i>	<i>-9 702</i>	<i>-10 275</i>	<i>-10 275</i>	<i>-10 275</i>	<i>-10 275</i>	<i>-10 275</i>	<i>-10 275</i>
<i>varav kostnader</i>	<i>30 680</i>	<i>29 158</i>	<i>31 324</i>	<i>31 324</i>	<i>31 324</i>	<i>31 324</i>	<i>31 324</i>	<i>31 324</i>

Förändringar

- Utökning 1 mnkr + generell uppräkning (3,5%/1,6%)
- Försiktig ökning av intäkter från huvudmännen - ökning planar ut