



Uppdragsbeskrivning *Nätverk för social och ekologisk hållbarhet*

Bakgrund

Många insatser för att främja en hållbar utveckling genomförs i kommunens olika verksamheter, där insatserna på en övergripande strategisk nivå ofta samordnas av kommunledningsförvaltningen. Det har i flera sammanhang lyfts önskemål om en ökad samordning, prioritering och tydlighet kring vilka möten och frågor som kommunledningsförvaltningen önskar involvera övriga förvaltningar i.

Som ett led i att möta det uttalade behovet, bjuder kommunledningsförvaltningens hållbarhetsenhet in till återkommande arbetsmöten. Detta i syfte att skapa nätverk för kontinuerlig dialog, gemensamt arbete och målstyrning avseende kommunövergripande frågor inom social respektive ekologisk hållbarhet.

Tanken är att flera frågor ska kunna lyftas inom respektive nätverk, och att en prioritering sker med i förväg kommunicerade teman för respektive tillfälle. Förhoppningen är att dessa nätverk, med relativt täta intervall, ska kunna minska det totala antalet möten jämfört med tidigare och skapa tydlighet och förutsägbarhet inom området. Innehåll och form för nätverken påverkas av önskemål och behov från förvaltningarna, vilket kan innebära att möteslängd justeras, mötesteman omprioriteras och mötesformer varierar.

Syfte

Att det ska finnas ett nätverk för kontinuerlig dialog, gemensamt arbete och målstyrning avseende kommunövergripande frågor inom social respektive ekologisk hållbarhet.

Förväntningar på förvaltningsdirektörer

- Utse representant med tydligt mandat att få representera förvaltningen i hållbarhetsfrågor.
- Möjliggöra för representanten att föra fram frågor till ledningsgruppen.
- Att ledningsgruppen tar ansvar för att föra frågor vidare till hållbarhetsnätverken via representanten.



Förväntningar på representanten

- Representant i nätverken förväntas ha en tydlig koppling till hållbarhetsarbetet i den egna förvaltningen. Representanten har genom sin tjänst utrymme för och mandat att arbeta med hållbarhetsfrågor.
- Att representanten fungerar som en väg in i förvaltningen för hållbarhetsfrågorna. Det medför att representanten behöver ha mandat att föra frågor/ information vidare till ledningsgrupp eller andra berörda vid behov.
- Representanten tar ansvar för att vid behov/utifrån tema bjuda in berörd kollega/kollegor till nätverken.
- Representanten deltar aktivt och bidrar också till agenda och erfarenhetsutbyte på mötena.

Vad kan representanten/ förvaltningen förvänta sig av deltagandet i nätverket?

- En möjlighet att lyfta frågor inom hållbarhetsområdet av kommunövergripande karaktär.
- Ett nätverk där hållbarhetsfrågor ges tydligt utrymme och kan utvecklas.
- Erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna i hållbarhetsfrågor.
- Möjlighet att ta del av ny kunskap eller information inom aktuella hållbarhetsprocesser.
- Information om framtagande av interna styrdokument, remisser och rapporter.
- Mötena förväntas vara 3-4 ggr per termin och ca 2 timmar per tillfälle. Detta kan dock påverkas av önskemål och behov från förvaltningarna.

Arbetsområden för nätverken

Arbetsområdena kommer att kontinuerligt uppdateras utifrån behov och aktuell verksamhetsplanering.

Nätverk för social hållbarhet (NSH)

- Implementering av CEMR-deklarationen och kommunens jämställdhetsintegrering
- Mänskliga rättigheter och rättighetsfrågor kopplade till diskrimineringsgrunderna
- Landsbygdsfrågor
- Samordning av kommunens samverkan med civilsamhället
- Folkhälsofrågor
- Nationella minoriteter
- Barnkonventionen, barnperspektiv
- Arbetet mot segregation

Nätverk för ekologisk hållbarhet (NEH)

- Koldioxidmålet; klimat- och energifrågor (exempelvis handlingsplan för koldioxidneutralitet, framtagande av handlingsplan för solel, samt energi- och klimatprogram)
- Giftfri miljö
- Ny avfallsplan
- Klimatanpassning
- Miljökommunikation