



Nätverk för social och ekologisk hållbarhet

Uppdragsbeskrivning

Bakgrund

- Många insatser för att främja en hållbar utveckling genomförs i kommunens olika verksamheter, där insatserna på en övergripande strategisk nivå ofta samordnas av kommunledningsförvaltningen
- Tidigare har man lyft önskemål om en ökad samordning, prioritering och tydlighet kring vilka möten och frågor som man önskar engagemang från övriga förvaltningar.
- Ambitionen är att antalet möten ska minska och tydligheten kring prioriterade frågor och processer ska öka.



Syfte

Att det ska finnas ett nätverk för kontinuerlig dialog, gemensamt arbete och målstyrning avseende kommunövergripande frågor inom social respektive ekologisk hållbarhet.



Form och struktur

- Två nätverk, en för social hållbarhet och en för ekologisk hållbarhet
- Tanken är att flera frågor ska kunna lyftas inom respektive nätverk, och att en prioritering sker med i förväg kommunicerade teman för respektive tillfälle.
- Innehåll och form för nätverken påverkas av önskemål och behov från förvaltningarna, vilket kan innebära att möteslängd justeras, mötesteman omprioriteras och mötesformer varieras



Förväntningar på förvaltningsdirektörer

- Utse representant med tydligt mandat att få representera förvaltningen i hållbarhetsfrågor.
- Möjliggöra för representanten att föra fram frågor till ledningsgruppen.
- Att ledningsgruppen tar ansvar för att föra frågor vidare till hållbarhetsnätverken via representanten.



Förväntningar på representanten

- Representant i nätverken förväntas ha en tydlig koppling till hållbarhetsarbetet i den egna förvaltningen. (utrymme i sin tjänst att arbeta med hållbarhet)
- Att representanten fungerar som en väg in i förvaltningen för hållbarhetsfrågorna. (Har mandat)
- Representanten tar ansvar för att vid behov/utifrån tema bjuda in berörd kollega/kollegor till nätverken.
- Representanten deltar aktivt och bidrar också till agenda och erfarenhetsutbyte på mötena.



Förväntningar på nätverket

- En möjlighet att lyfta frågor inom hållbarhetsområdet av kommunövergripande karaktär.
- Ett nätverk där hållbarhetsfrågor ges tydligt utrymme och kan utvecklas.
- Erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna i hållbarhetsfrågor.
- Möjlighet att ta del av ny kunskap eller information inom aktuella hållbarhetsprocesser.
- Information om framtagande av interna styrdokument, remisser och rapporter.
- Mötena förväntas vara 3-4 ggr per termin och ca 2 timmar per tillfälle. Detta kan dock påverkas av önskemål och behov från förvaltningarna.



Arbetsområden för nätverken, NSH

- Implementering av CEMR-deklarationen och kommunens jämställdhetsintegrering
- Mänskliga rättigheter och rättighetsfrågor kopplade till diskrimineringsgrunderna
- Landsbygdsfrågor
- Samordning av kommunens samverkan med civilsamhället
- Folkhälsofrågor
- Nationella minoriteter
- Barnkonventionen, barnperspektiv
- Arbetet mot segregation
- ANDTS
- Våldsförebyggande arbete



Arbetsområden för nätverken, NEH

- Koldioxidmålet
- Klimat- och energifrågor (exempelvis energi- och klimatprogram, klimatfärdplan)
- Giffri miljö
- Avfallsplan
- Klimatanpassning
- Miljökommunikation



Punkter som kan bli aktuella

- Berör frågan flera förvaltningar?
- Är det relevant information för alla förvaltningar (stora frågor)
- I möjligaste mån frågor där deltagarna kommer att vilja ställa frågor / där det behövs dialog / intern remiss / förankring
- Korta informationspunkter kan vara aktuella om de är relevanta för stor del av deltagarna

