



Prioriterad riskbruttolista inför internkontrollplan 2023

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Förvaltningsorganisationen har i uppdrag att bereda underlag inför nämndens beslut gällande internkontrollplan och kontinuerligt uppdateras och få insyn i förvaltningens arbete. I enlighet med internkontrollprocessens steg genomförs riskanalyser på verksamhetens processer kontinuerligt.¹ De högt värderade riskerna lyfts in i riskbruttolistan som är ett underlag inför framtagande av internkontrollplanen. Internkontrollplanen är en bilaga till nämndens internbudget.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Prioriterad riskbruttolista inför internkontrollplan 2023, 2022-06-07 (jun - 22)

Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens riskbruttolista 2022

¹ [Internkontrollprocessens - steg för steg](#)

Bakgrund

Internkontroll handlar om att ha ordning och reda, veta att det som ska göras blir gjort och att det sker på ett bra och säkert sätt. Internkontroll är en process som utformas för att säkerställa att kommunen bedriver en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, att kommunen har en tillförlitlig ekonomisk rapportering, samt att kommunen efterlever gällande lagar och förordningar. Styrelsen och varje nämnd ska årligen ta fram en särskild internkontrollplan och följa upp planen i en internkontrollrapport.²

Utifrån revision 2021 framkom vikten av att kontinuerligt informera nämnden om arbetsprocesserna utifrån internkontrollplanens årshjul. Förvaltningens arbete har nu resulterat i en riskbruttolista utifrån väsentlighets- och riskbedömningar.

I bilagan återfinns Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens prioriterade punkter och utbildningskontorets prioriterade punkter avseende kommunala vuxenutbildningen. Vuxenutbildningens punkter lyfts in i IAFs riskbruttolista då beslut togs 2022-05-31 att den kommunala vuxenutbildningen ingår under arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser är kopplade till riskbruttolistan.

Kommunala mål

Ärendet relaterar till kommunfullmäktiges mål om *Effektiv organisation med goda resultat* och *Hållbar verksamhetsutveckling*.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Ingen jämställdhetsanalys av ärendet är påkallad.

Uppföljning och utvärdering

Internkontroll är en del av kommunens uppföljning och utvärdering av verksamhet vilket sker kontinuerligt enligt årshjul och internkontrollplan.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

² [Reglemente för Linköpings kommun from 2019](#)

Integrations- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:

-